



PEMERINTAH PROVINSI
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG



PANDUAN TATA CARA PENGINPUTAN SASARAN KINERJA PEGAWAI KE DALAM APLIKAS E-KINERJA



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG**



+62 (0717) 439314

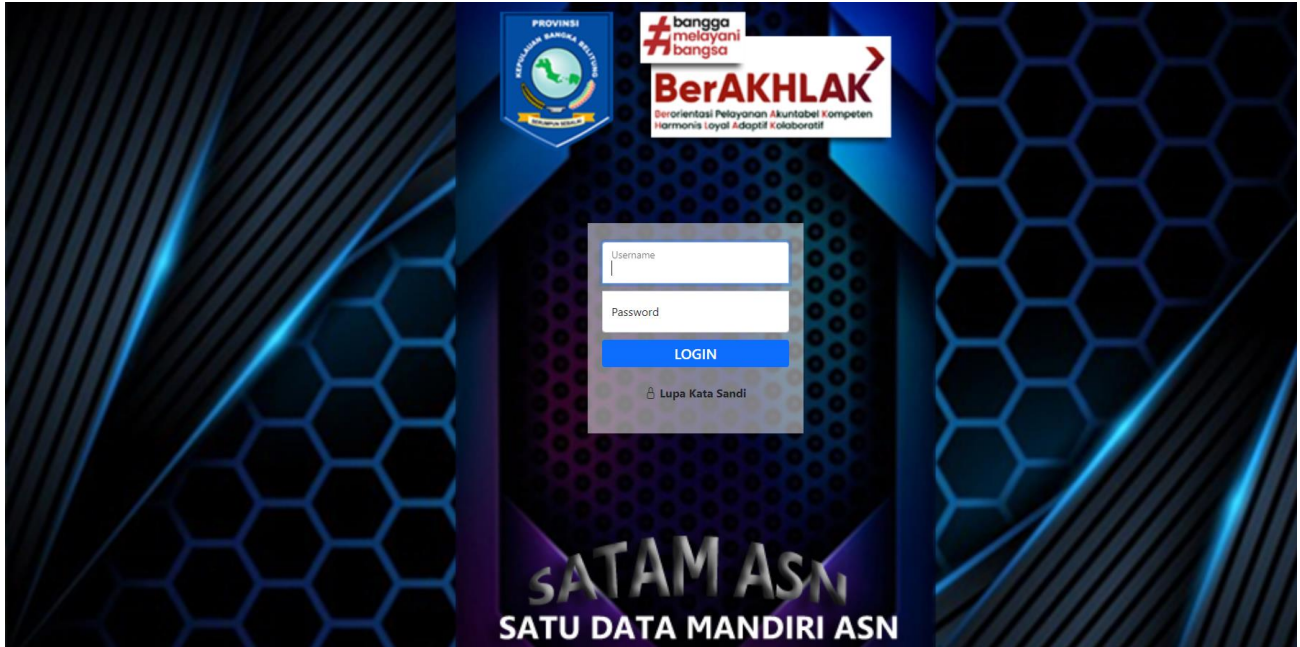


bkpsdmd.babelprov.go.id

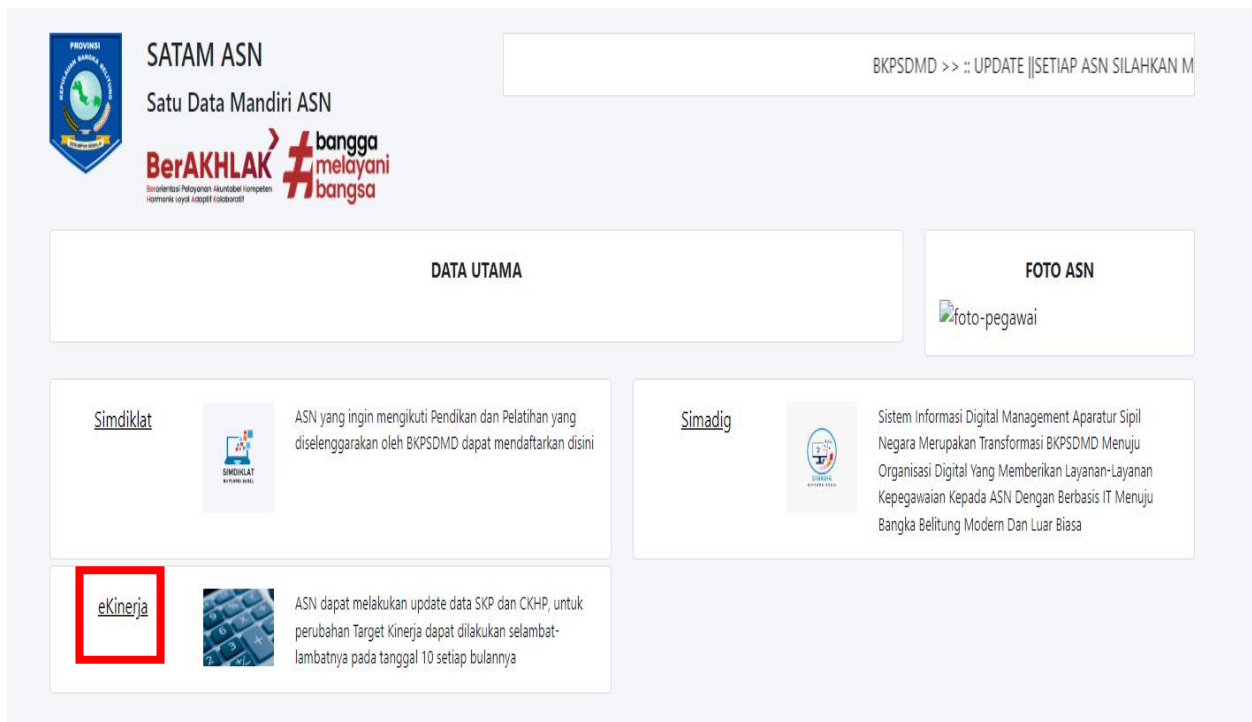


bkpsdmd@babelprov.go.id

1. LOGIN MELALUI SSO SATAMASN : <https://satamasn.babelprov.go.id/>



2. PILIH e-Kinerja



3. PILIH MENU KINERJA TAHUNAN, KEMUDIAN KLIK KINERJA TAHUNAN

Detail Pegawai

NAMA	DINA DIANA
NIP	198606122008042001
TELEPON	081373565676
EMAIL	198606122008042001

Riwayat Unit Kerja / Jabatan / Mutasi / Promosi Pegawai

NO	JABATAN	INSTANSI	ATASAN	TANGGAL
1	KEPALA SUBBIDANG PENILAIAN KINERJA DAN DISIPLIN	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Informasi dan Kesejahteraan Aparatur Sipil Negara	1 Jan
2	AUDITOR KEPEGAWAIAN MUDA	INSPEKTORAT DAERAH	Inspektur Pembantu Bidang Pemerintahan Dan Aparatur	2 Agt
3	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi Kepegawaian dan Kompetensi ASN	6 Apr

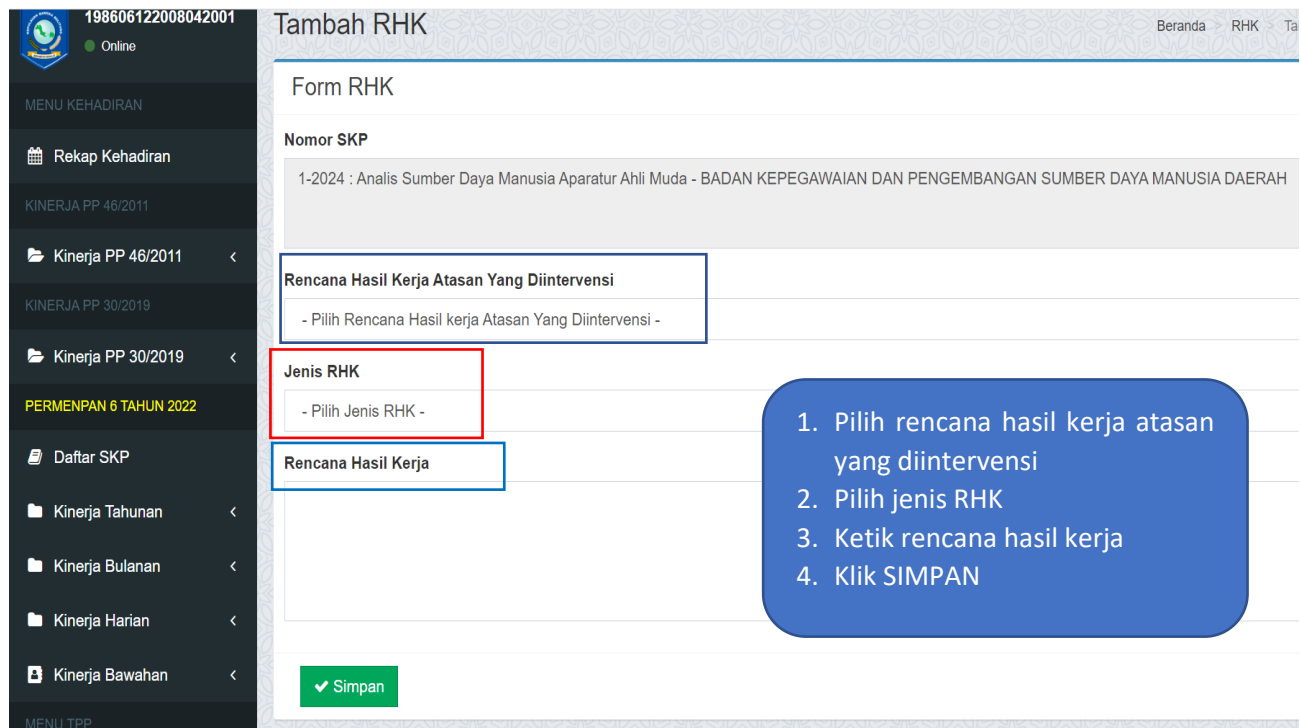
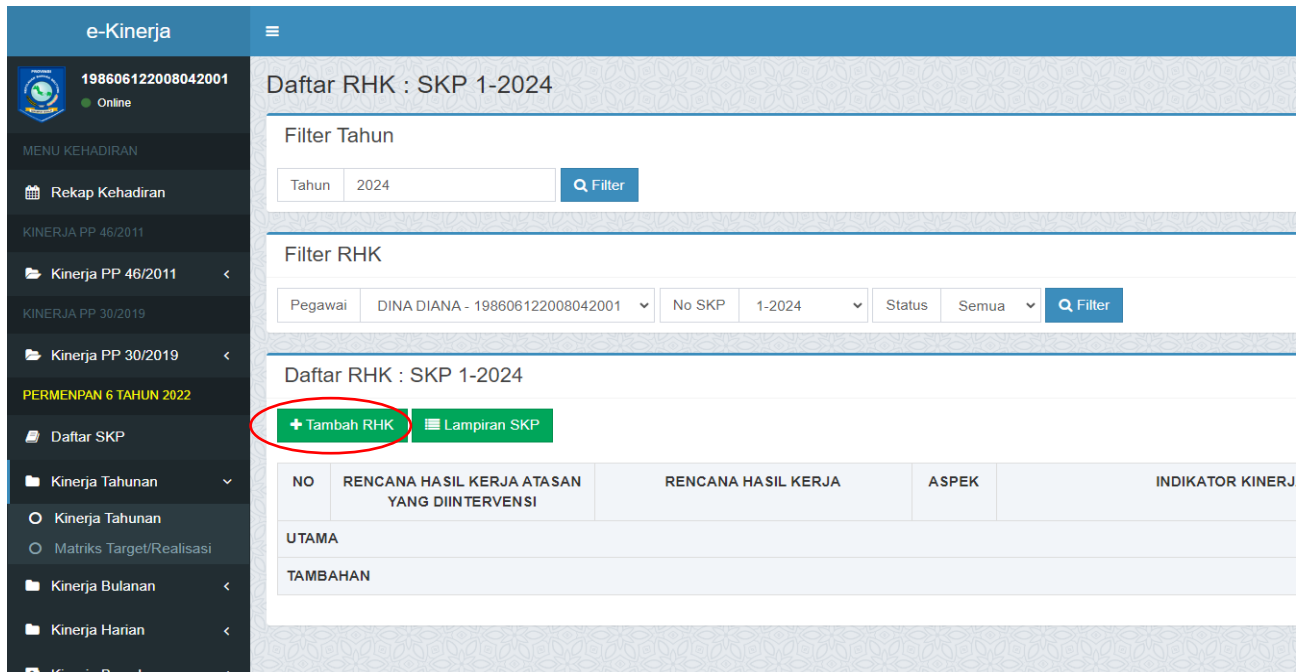
Pilih SKP Pegawai

Menampilkan 1-1 dari 1 item.

NO	JABATAN	NOMOR
1	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda - BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH	1-2024

Pilih

4. UNTUK MENGINPUT RENCANA KINERJA, KLIK TAMBAH RHK :



Noted : Pastikan Atasan Langsung sudah menginput rencana hasil kerja tahunan

5. UNTUK MENGINPUT INDIKATOR KINERJA INDIVIDU, KLIK INDIKATOR :

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK Lampiran SKP

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS	
UTAMA							
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023 1-2024	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep	

Tambah Indikator Kinerja Individu

Form Indikator Kinerja Individu

Aspek

- Pilih Aspek -
- Pilih Aspek -
- Kuantitas
- Kualitas
- Waktu
- Biaya

Indikator Kinerja Individu *

Target

Satuan

Simpan Batal

1. Pilih aspek yang akan digunakan;
2. Ketik indikator kinerja individu;
3. Input target dan satuan;
4. Klik SIMPAN

Jika rencana kinerja membutuhkan beberapa tahapan, klik Tahapan dan isi :

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK Lampiran SKP

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS	
UTAMA							
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023 1-2024	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep	

6. UNTUK MENGINPUT KEMBALI RENCANA HASIL KERJA, KLIK TAMBAH RHK :

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK **Lampiran SKP**

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS
UTAMA						
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep
1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator						

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK **Lampiran SKP**

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS
UTAMA						
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep
1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator						
2	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Panduan penginputan Rencana hasil kerja pada aplikasi e-kinerja dibuat sebagai panduan bagi para ASN	Kuantitas	Jumlah panduan yang dibuat	1 Dokumen	Konsep
1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator						
TAMBAHAN						

7. BUAT MATRIK TARGET BULANAN. KLIK :

198306092009032005
Online

MENU KEHADIRAN

Rekap Kehadiran

KINERJA PP 46/2011

Kinerja PP 46/2011

KINERJA PP 30/2019

Kinerja PP 30/2019

PERMENPAN 6 TAHUN 2022

Daftar SKP

Kinerja Tahunan

Kinerja Tahunan

Matriks Target/Realisasi

Kinerja Bulanan

Kinerja Harian

Kinerja Bawahan

MENU TPP

Detail Pegawai

✓ Login Berhasil

Detail Pegawai

NAMA	WURI HANDAYANI
NIP	198306092009032005
TELEPON	085383678880
EMAIL	wurikhaliq09@gmail.com

Riwayat Unit Kerja / Jabatan / Mutasi / Promosi Pegawai

ISI TARGET PADA KOLOM TARGET DI BULAN YANG DIRENCANAKAN AKAN DIREALISASIKAN ;

Matriks Target Bulanan SKP

NO	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	TOTAL RENCANA TARGET	TOTAL REALISASI	JAN		FEB		MAR		APR	
							TRGT	REAL	TRGT	REAL	TRGT	REAL	TRGT	REAL
							TRGT	REAL	TRGT	REAL	TRGT	REAL	TRGT	REAL
UTAMA														
1	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023 📅 1-2024	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi Konsep	1 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	...	0	...	0	...	0	...	0
2	Panduan penginputan Rencana hasil kerja pada aplikasi e-kinerja dibuat sebagai panduan bagi para ASN 📅 1-2024	Kuantitas	Jumlah panduan yang dibuat Konsep	1 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	...	0	...	0	...	0	...	0
TAMBAHAN														

8. ISI LAMPIRAN SKP :

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK **Lampiran SKP**

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS	
UTAMA							
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023 📅 1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep	🗨️ 👁️ 🗑️
2	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Panduan penginputan Rencana hasil kerja pada aplikasi e-kinerja dibuat sebagai panduan bagi para ASN 📅 1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah panduan yang dibuat	1 Dokumen	Konsep	🗨️ 👁️ 🗑️
TAMBAHAN							

Lampiran SKP

Filter

1-2024 : Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya - BADAN ... x Q Filter

Lampiran SKP

DUKUNGAN SUMBER DAYA +

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN +

KONSEKUENS +

Klik Tanda +

Panduan penyusunan Lampiran SKP :

LAMPIRAN SKP

Sumber daya yang dibutuhkan

1. SDM
2. Anggaran
3. Peralatan Kerja
4. Pendampingan Pimpinan
5. Sarana dan Prasarana

Skema Pertanggungjawaban

1. Jadwal pelaporan perkembangan setiap rencana kinerja pegawai
2. Bukti kinerja yang diharapkan

Konsekuensi

1. Positif (penghargaan materil/Non materil, penugasan baru)
2. Negatif (Teguran, Pengalihan penugasan)

9. APABILA SKP SUDAH DIINPUT, SEGERA KIRIM KE PEJABAT PENILAI KINERJA (ATASAN LANGSUNG. KLIK :

Daftar RHK : SKP 1-2024

+ Tambah RHK | Lampiran SKP

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS	
UTAMA							
1	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Tersedianya laporan hasil evaluasi penilaian kinerja Aparatur Sipil Negara Tahun 2023 📅 1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah Laporan hasil evaluasi	1 Dokumen	Konsep	Lihat
2	Meningkatnya Standar Kualifikasi Pendidikan, Kinerja, dan Disiplin Aparatur	Panduan penginputan Rencana hasil kerja pada aplikasi e-kinerja dibuat sebagai panduan bagi para ASN 📅 1-2024 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah panduan yang dibuat	1 Dokumen	Konsep	Lihat
TAMBAHAN							

Noted : Jika sudah dikirim, status akan berubah menjadi **periksa**. Dan bila sudah disetujui, status akan berubah menjadi **setuju**.

+ Tambah RHK | Lampiran SKP

NO	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	STATUS	
UTAMA							
1	Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur	Usulan Kenaikan Pangkat Pegawai diverifikasi sesuai dengan syarat kenaikan pangkatnya 📅 1-2023 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah data usulan kenaikan pangkat yang diverifikasi	27 Data	Setuju	
2	Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur	Terfasilitasinya konsultasi kepegawaian terkait penilaian kinerja aparatur dan manajemen kepegawaian lainnya 📅 1-2023 Ubah Hapus Tahapan + Indikator	Kuantitas	Jumlah fasilitasi yang dilaksanakan	50 notulen	Setuju	
3	Meningkatnya standar kualifikasi pendidikan, kinerja dan disiplin aparatur	Tersedianya laporan evaluasi kinerja pegawai Tahun 2022 📅 1-2023	Kuantitas	Jumlah laporan	1 laporan	Setuju	

10. Apabila SKP sudah disetujui, maka ASN dapat melaksanakan rencana hasil kerja sesuai target bulanan melalui Catatan Kinerja Harian Pegawai (CKHP) :

PERMENPAN 6 TAHUN 2022

+ Kinerja Utama + Kinerja Tambahan Kirim Kinerja Harian

<input type="checkbox"/>	NO	TANGGAL	URAIAN	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	REALISASI
UTAMA						
TAMBAHAN						
<input type="checkbox"/>	1	4 Januari 2024	Terfasilitasinya konsultasi kepegawaian terkait penilaian kinerja 2023 Konsep WURI HANDAYANI			6

DASAR HUKUM :

1. PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2019 TENTANG PENILAIAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL;
2. PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI NOMOR 6 TAHUN 2022 TENTANG PENGELOLAAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA.
3. PERATURAN GUBERNUR KEPULAUAN BANGKA BELITUNG NOMOR 12 TAHUN 2023 TENTANG TAMBAHAN PENGHASILAN BAGI PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG.