



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG



HCDP

(Human Capital Development Plan)

Tahun 2022

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH

Dokumen Perencanaan Pengembangan Kompetensi SDM

Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

BKPSDM

Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung



Tim Penyusun

| | |
|------------------------------------|-------------------------|
| <i>Dra. SUSANTI, M.AP</i> | Penanggung jawab |
| <i>Satriyo, S.E., M.AP.</i> | Ketua |
| <i>Riko Apriyanto, S.Ikom</i> | Sekretaris |
| <i>M. Rudy Irawan, S.Psi, M.M.</i> | Anggota |
| <i>Dina Diana, SH</i> | Anggota |
| <i>Junius Pascana, S.E, M.M.</i> | Anggota |
| <i>Silvia Goretty, SE</i> | Anggota |
| <i>Nursanah, S.IP</i> | Anggota |
| <i>Freddy Aprieal, S.Kom</i> | Tim IT Bangkom |

Dicetak di Pangkalpinang

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan Rahmat dan Nikmat-Nya sehingga kami dapat menyusun Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM (*Human Capital Development Plan-HCDP*) Tahun 2022.

Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM tersebut merupakan rujukan dalam upaya pengembangan kompetensi ASN berbasis kebutuhan organisasi, potensi pembangunan daerah serta pengembangan karir ASN di tahun 2020 melalui dukungan penganggaran dari APBN Kementerian/Lembaga ditingkat Pusat dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sesuai dengan amanat Undang Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS yang secara eksplisit memberikan kesempatan pengembangan kepada setiap PNS minimal 20 JP per tahun dalam rangka mempersiapkan menuju Visi Smart ASN 2024.

Semoga Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM (*Human Capital Development Plan-HCDP*) dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Pangkalpinang, 2022

KEPALA BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM DAERAH
PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG,

Dra. SUSANTI, M. AP.
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 196507131992032002



DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | ii |
| DAFTAR TABEL | iii |
| DAFTAR GAMBAR | iv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Maksud dan Tujuan Evaluasi | 5 |
| 1.3. Sasaran | 6 |
| 1.4. Keluaran | 6 |
| 1.5. Dasar hukum | 6 |
| 1.6. Sistematika Penyusunan | 7 |
| | |
| BAB II GAMBARAN UMUM | 8 |
| 2.1 Tugas Pokok BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 8 |
| 2.2. Fungsi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | 8 |
| 2.3. Profil Profil ASN (Kompetensi) | 9 |
| 2.4. Standar Kompetensi ASN | 11 |
| 2.5. Profil Kompetensi ASN | 12 |
| 2.6. Kesenjangan Kompetensi | 14 |
| 2.7. Re-entry | 20 |
| 2.8. Monitoring dan Evaluasi | 21 |
| | |
| BAB III PENUTUP | 22 |
| | |
| LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Indikator Kependudukan Provinsi kepulauan Bangka Belitung | 2 |
| Tabel 1.2 Jumlah Penduduk Provinsi kepulauan Bangka Belitung Menurut Kabupaten/Kota..... | 2 |
| Tabel 1.3 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung..... | 3 |
| Tabel 2.1 Capaian IP ASN Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2019-2020 | 13 |
| Tabel 2.2 Penyusunan Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022..... | 19 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2.1 Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan jenis kelamin Tahun 2022..... | 9 |
| Gambar 2.2 Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Jabatan Tahun 2022 | 8 |
| Gambar 2.3 Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022 | 11 |
| Gambar 2.4 Rekapitulasi Kesenjangan Kompetensi Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 | 14 |
| Gambar 2.5 Perbandingan antara pengembangan kompetensi yang terkirim dan diterima Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022 | 15 |
| Gambar 2.6 Perbandingan antara pengembangan kompetensi melalui Pendidikan yang terkirim dan diterima Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022..... | 16 |
| Gambar 2.7 Usulan/Rencana Pengembangan Kompetensi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022..... | 17 |
| Gambar 2.7 Usulan/Rencana Pengembangan Kompetensi Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022..... | 17 |
| Gambar 2.8 Rencana Pengembangan Kompetensi pegawai yang disetujui di lingkungan pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022..... | 18 |

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dibentuk berdasarkan Undang-undang Nomor 27 Tahun 2000, terdiri dari 2 (dua) Kabupaten yaitu Bangka, Belitung dan 1 (satu) Kota yaitu Pangkalpinang. Sesuai dengan tuntutan dan perkembangan pembangunan, berdasarkan Undang-undang Nomor 5 tahun 2003 telah dibentuknya 4 (empat) kabupaten baru yaitu Bangka Tengah, Bangka Barat, Bangka Selatan dan Belitung Timur, sehingga saat ini jumlah kabupaten dan kota menjadi 6 (enam) Kabupaten dan 1 (satu) Kota.

Secara geografis, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terletak pada 104°50' sampai 109°30' Bujur Timur dan 0°50' sampai 4°10' Lintang Selatan, terdiri dari gugusan dua pulau yaitu Pulau Bangka dan Pulau Belitung. Provinsi Kepulauan Bangka Belitung terbagi menjadi wilayah daratan dan wilayah laut dengan luas wilayah mencapai 81.725,14 km². Luas daratan lebih kurang 16.424,14 km² atau 20,10 persen dari total wilayah dan luas laut lebih kurang 65.301 km² atau 79,90 persen dari total wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Apabila dilihat dari perspektif demografi, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengalami laju pertumbuhan penduduk dari tahun ketahun. Berdasarkan hasil laporan yang dipublikasi Badan Pusat Statistik Pada tahun 2021, dapat dilihat jumlah penduduk tahun 2020 mencapai 1.517.590 jiwa atau mengalami laju pertumbuhan penduduk sebesar 1.93 persen dari tahun 2019 yang berjumlah 1.488.792 jiwa. Adapun tingkat kepadatan penduduk per km² pada tahun 2020 sebesar 92 km² sedang perbandingan rasio penduduk antara laki-laki dan perempuan sebesar 108.49. Berikut disajikan tabel indikator kependudukan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara umum, sebagai berikut.

Tabel 1.1.

Indikator Kependudukan Provinsi kepulauan Bangka Belitung

| INDIKATOR KEPENDUDUKAN | INDIKATOR KEPENDUDUKAN SECARA UMUM | | |
|--|------------------------------------|-----------|-----------|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| Jumlah Penduduk (orang) | 1.459.873 | 1.488.792 | 1.517.590 |
| Laju Pertumbuhan Penduduk (persen) | 2.03 | 1.98 | 1.93 |
| Kepadatan Penduduk per km ² | 89.00 | 91.00 | 92.00 |
| Rasio Jenis Kelamin | 108.37 | 108.44 | 108.49 |
| Rasio Ketergantungan | 45.23 | 45.04 | 44.88 |

Sumber: BPS 2022.

Berdasarkan potensi karakteristik wilayah dapat diidentifikasi bahwa wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki potensi untuk dikembangkan sebagai kawasan perkebunan, perikanan, kehutanan, pertanian, pertambangan, industri, pariwisata dengan berpedoman pada rencana tata ruang wilayah. Keunggulan karakteristik sumber daya alam yang potensial tersebut sangat dibutuhkan dalam proses pembangunan dan harus ditopang oleh sumber daya manusia yang berkualitas dalam mencapai tujuan dari pembangunan daerah. Jika dilihat tingkat sebaran jumlah demografi per kabupaten sampai dengan tahun 2022 dapat disajikan dalam tabel sebagai berikut.

Tabel 1.2.

Jumlah Penduduk Provinsi kepulauan Bangka Belitung
Menurut Kabupaten/Kota

| Kabupaten/Kota/Provinsi | Penduduk menurut Kabupaten/Kota (Jiwa/Orang) | | |
|----------------------------------|---|------------------|------------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 |
| Kabupaten Bangka | 330.793 | 337.337 | 343.821 |
| Kabupaten Belitung | 186.155 | 189.824 | 193.493 |
| Kabupaten Bangka Barat | 209.011 | 213.163 | 217.332 |
| Kabupaten Bangka Tengah | 192.429 | 196.196 | 200.016 |
| Kabupaten Bangka Selatan | 205.901 | 209.973 | 213.966 |
| Kabupaten Belitung Timur | 127.064 | 129.572 | 132.069 |
| Kota Pangkalpinang | 208.520 | 212.727 | 216.893 |
| Kepulauan Bangka Belitung | 145.9873 | 1.488.792 | 1.517.590 |

Sumber: BPS 2022.

Peningkatan jumlah penduduk dari tahun ketahun merupakan keuntungan atau bonus demografi mengingat peran penting manusia sebagai salah satu sumber daya dalam menggerakkan laju perekonomian di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung menjadi sangat penting dalam era industrialisasi seperti saat ini yang sedang terjadi, dimana teknologi tanpa ditunjang oleh sumber daya manusia yang berkualitas tentu saja sangat sulit untuk maju dan berkembang dalam pasar ekonomi nasional maupun global.

Tingginya laju pertumbuhan penduduk akan menjadi permasalahan demografi bila tidak diikuti dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Kualitas sumber daya manusia Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dilihat dari Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dimana secara umum memiliki tren yang positif dari tahun ke tahun, dimana pada tahun 2021 mengalami peningkatan sebesar 0,22 poin dari tahun sebelumnya. Berikut disajikan Tabel IPM Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Tabel 1.3.

Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

| Wilayah Babel | Indeks Pembangunan Manusia | | |
|---------------------------|----------------------------|-------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Kepulauan Bangka Belitung | 71.30 | 71.47 | 71.69 |
| Bangka | 72.39 | 72.40 | 72.46 |
| Belitung | 72.46 | 72.51 | 72.57 |
| Bangka Barat | 69.05 | 69.08 | 69.60 |
| Bangka Tengah | 70.33 | 70.45 | 70.89 |
| Bangka Selatan | 66.54 | 66.90 | 67.06 |
| Belitung Timur | 70.84 | 70.92 | 71.42 |
| Kota Pangkalpinang | 77.97 | 78.22 | 78.57 |

Sumber: BPS 2022.

Pengembangan sumber daya manusia merupakan bagian yang tak terpisahkan dalam upaya meningkatkan kemampuan sehingga tercapailah suatu tingkat produktivitas tinggi atau lebih produktif. Oleh karena itu diperlukan Langkah-langkah strategis dalam menyiapkan sumber daya manusia yang professional dalam segala aspek kehidupan. Hal ini tak lepas dari arti esensial sumber daya manusia Sumber daya manusia yang merupakan suatu rancangan dari berbagai sistem formal pada sebuah organisasi dengan tujuan memastikan penggunaan keahlian manusia secara efektif

serta efisien untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan sesuai dengan keinginan (Mathis dan Jackson;2006).

Pentingnya peran dari sumber daya manusia menjadi suatu tujuan pemerintah dan masuk dalam prioritas pertama nasional yaitu pembangunan sumber daya manusia direncanakan akan berlangsung besar-besaran. Hal ini dilakukan dengan alasan karena negara tidak bisa terus menerus bergantung kepada kekayaan yang dihasilkan dari sumber daya alam. Kunci untuk pertumbuhan ekonomi ke depan adalah Pembangunan Sumber Daya Manusia. Hal ini sejalan dengan prioritas pembangunan pada tahap ke-III (2017-2022) Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2005-2025 yaitu Meningkatkan Ekonomi Daerah dan Terpenuhinya Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia.

Pelaksanaan pengelolaan SDM aparatur sesuai ketentuan Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS serta Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2010 tentang Pengembangan Kompetensi PNS dimana setiap Pejabat Pembina Kepegawaian wajib melakukan upaya-upaya yang terorganisir untuk melaksanakan pembinaan SDM aparatur dalam konsep *Human Capital* dalam mengarahkan sumber daya yang dimiliki untuk mencapai tujuan organisasi

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai salah satu Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang bidang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah Provinsi. Hal tersebut diatur dalam Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta tata Kerja Badan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Tujuan Rencana strategis BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang selaras dengan tujuan Badan Kepegawaian Negara yang mendorong pencapaian Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN). Atas dasar perihal tersebut

maka diperlukan upaya guna meningkatkan kemampuan sumber daya manusia aparatur daerah melalui pendidikan dan pelatihan yang diawali dengan penyusunan kebutuhan pengembangan pegawai. Hal ini merupakan bentuk tanggungjawab organisasi serta memberikan kesempatan minimal 20 JP kepada setiap pegawainya untuk mendapatkan pengembangan diri. Sehingga, untuk menuju serta mengoptimalkan upaya pengembangan kompetensi PNS di tahun 2022, perlu disusun sebuah dokumen induk yang akan menjadi basis dalam pelaksanaan dan evaluasi pengembangan SDM Aparatur ditingkat Pemerintah Provinsi serta menjadi bagian dalam pengembangan ASN ditingkat nasional. Untuk itu, Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung perlu menyusun Dokumen Perencanaan Pengembangan SDM (*Human Capital Development Plan-HCDP*) yang diawali dengan penyusunan rencana kebutuhan pengembangan dari masing-masing individu PNS yang diverifikasi/validasi secara berjenjang sampai dengan tingkat Perangkat Daerah yang kemudian dikoordinir oleh BKPSDM menjadi dokumen Rencana Pengembangan Kompetensi PNS Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dilakukannya Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN adalah untuk menyediakan data yang memberi gambaran secara komprehensif terkait kebutuhan dan prioritas pengembangan ASN sesuai arah pembangunan dan potensi daerah di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung sebagai dasar dalam penyelenggaraan aktivitas pengembangan ASN tahun 2022 di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung maupun di tingkat nasional.

Penyusunan Rencana Pengembangan SDM ASN bertujuan memetakan potensi SDM yang ada, melihat kesenjangan yang timbul serta kebutuhan kompetensi yang perlu diisi dalam rangka mencapai visi misi Pemerintah Daerah serta arah kebijakan pembangunan nasional yang akan menjadi dokumen rujukan bagi *stakeholder* terkait pengembangan SDM di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan pembiayaan APBD maupun dari beasiswa Kementerian/ Lembaga/Swasta.

1.3. Sasaran

Sasaran dari pelaksanaan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN dimaksudkan sebagai salah satu instrument penunjang dalam memetakan kebutuhan dan prioritas pengembangan ASN khususnya ASN di lingkup Pemerintah Provinsi sesuai arah pembangunan dan potensi daerah di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1.4. Keluaran

Keluaran yang diharapkan dari pelaksanaan Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN adalah tersedianya dokumen Perencanaan Pengembangan ASN yang memberikan gambaran kesesuaian antara kebutuhan pengembangan ASN dengan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan.

1.5. Dasar Hukum

Penyusunan Dokumen Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan ASN dipedomani oleh beberapa ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
3. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi PNS.
4. Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1.6. Sistematika Penyusunan

Mekanisme penyusunan perencanaan Pengembangan SDM di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dilakukan melalui pengisian Aplikasi Bangkom dan wawancara.

1.6.1. Pengisian Aplikasi Bangkom

Setiap PNS wajib mengisi formulir rencana kebutuhan pengembangan yang kemudian dilakukan verifikasi dan validasi/rekomendasi jenis kebutuhan pengembangan kompetensi yang menjadi prioritas kebutuhan organisasi oleh atasan langsung. Berdasarkan verifikasi kepala perangkat daerah, masing-masing petugas PIC di tiap perangkat daerah kemudian membuat rekapitulasi tingkat perangkat daerah yang selanjutnya disampaikan ke BKPSDM untuk dikompilasi menjadi dokumen Perencanaan Pengembangan ASN ditingkat Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

1.6.2. Wawancara

Wawancara mendalam dilakukan oleh atasan langsung kepada masing-masing bawahan (bentuk dialog langsung atasan-bawahan dalam PERLAN 10 tahun 2018) untuk menggali kesenjangan kompetensi dan kesenjangan kinerja yang terjadi terkait dengan belum dilakukannya assessmen kepada seluruh PNS Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

BAB II GAMBARAN UMUM

2.1. Tugas Pokok BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Berdasarkan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah mempunyai tugas membantu Gubernur melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian dan kediklatan yang menjadi kewenangan daerah Provinsi.

2.2. Fungsi BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung

Sesuai dengan Peraturan Gubernur Kepulauan Bangka Belitung Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah dalam melaksanakan tugas, BKPSDMD mempunyai fungsi:

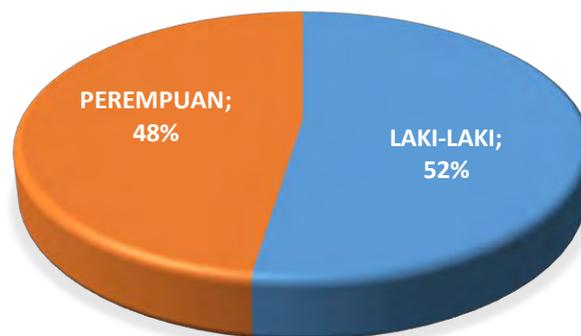
- a. Penyelenggaraan penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, dan bidang pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Provinsi;
- b. Penyelenggaraan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian dan bidang pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Provinsi;
- c. Penyelenggaraan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian, dan bidang pendidikan dan pelatihan;
- d. Penyelenggaraan pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi penunjang urusan pemerintahan Provinsi di bidang kepegawaian, dan bidang pendidikan dan pelatihan;
- e. Penyelenggaraan administrasi Badan Kepegawaian daerah;
- f. Penyelenggaraan fungsi lain sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2.3. Profil ASN (Kompetensi)

Dalam rangka melaksanakan fungsi pelayanan publik dan pelaksana pembangunan, Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki SDM Aparatur sebanyak 5.364 PNS (data Per-Februari 2022) dengan komposisi berdasarkan jenis kelamin masih didominasi oleh laki-laki sejumlah 2.809 pegawai dan perempuan sejumlah 2.555 pegawai, perbandingan jumlah pegawai laki-laki dan perempuan dapat dilihat pada table berikut:

Gambar 2.1.

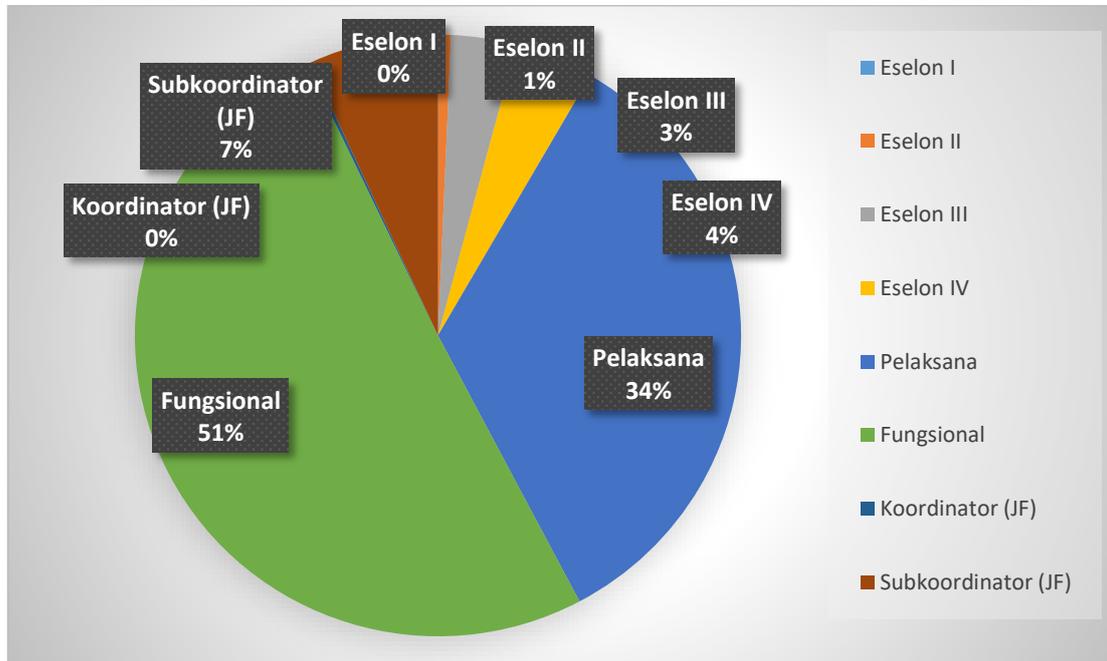
Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Berdasarkan jenis kelamin Tahun 2022



Sumber : Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi Kepegawaian dan Kompetensi ASN Tahun 2022.

Berdasarkan jabatan maka dapat dilihat bahwa Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung memiliki SDM Aparatur yang menduduki jabatan struktural sebanyak 450 pegawai, jabatan fungsional sebanyak 2.715 pegawai dan jumlah jabatan pelaksana sebanyak 1.817 pegawai. Adapun untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut ini.

Gambar 2.2.
Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Berdasarkan Jabatan Tahun 2022

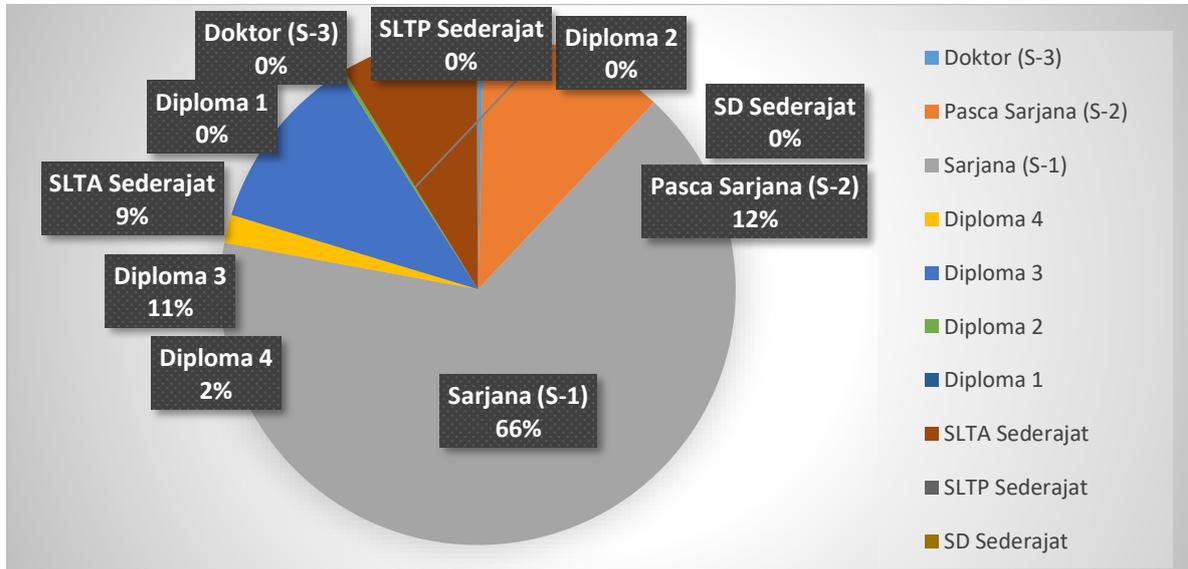


Sumber : Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi Kepegawaian dan Kompetensi ASN Tahun 2022.

Apabila dilihat dari tingkat pendidikan dapat dilihat bahwa sebagian besar pegawai di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung berpendidikan strata-1 sebanyak 3.537 pegawai. Adapun untuk jenjang tertinggi program Pendidikan Doktor (S3) sebanyak 19 pegawai, Pendidikan Magister (S2) sebanyak 623 pegawai, Pendidikan Sarjana (S1) sebanyak 3.537 pegawai, Pendidikan Diploma 4 (D4) sebanyak 96 pegawai, Pendidikan Diploma 3 (D3) sebanyak 96 pegawai, Pendidikan Diploma 2 (D2) sebanyak 13 pegawai, Pendidikan SLTA sebanyak 461 pegawai, Pendidikan SLTP dan SD sebanyak 3 pegawai. Untuk melihat gambaran tingkat pendidikan lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram berikut ini.

Gambar 2.3.

Persentase Jumlah Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2022



Sumber :Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi Kepegawaian dan Kompetensi ASN Tahun 2022.

2.4. Standar Kompetensi ASN

Dalam penyusunan perencanaan pengembangan ASN di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, standar kompetensi yang dipergunakan mengacu kepada standar kompetensi yang telah ada di aplikasi bangkom LAN untuk kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural yang disusun sesuai dengan PERMENPANRB Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi ASN.

Sedangkan untuk standar kompetensi teknis sesuai regulasi merupakan kewenangan Kementerian / Lembaga yang mengeluarkan Norma, Standard dan Prosedur yang nantinya akan diadopsi oleh Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengacu kepada ketentuan dari Kementerian/lembaga teknis di tingkat pusat. Oleh sebab itu dalam penyusunan dokumen perencanaan pengembangan PNS ini selain syarat Kompetensi Manajerial dan sosial kultural juga masih dipedomani standar syarat jabatan dalam analisis jabatan sebagai salah satu cara untuk memetakan kesenjangan pelatihan wajib (syarat jabatan) untuk PNS dalam jabatan administrasi maupun syarat pengangkatan atau naik jenjang jabatan bagi PNS fungsional serta

tentunya hasil asesmen yang telah dilakukan terhadap para pejabat administrasi dan pejabat pengawas yang telah dilaksanakan.

2.5. Profil Kompetensi ASN

Berdasarkan pengukuran indeks profesionalisme (IP) ASN dengan indikator berupa pendidikan formal, kompetensi, kinerja (hasil penilaian SKP) dan disiplin (hukuman disiplin). Profil tingkat profesionalisme ASN Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2021 yaitu sebesar 66,20 atau dengan tingkat capaian sebesar 91,94%. Capaian tersebut turun dari tahun sebelumnya dimana capaian dari target kinerja IP ASN sebesar 71,27 atau turun sebesar (-5,07). Hal ini terjadi disebabkan oleh Pandemi Covid-19, dimana keterbatasan anggaran yang dialihkan untuk menangani pandemi sehingga alokasi untuk penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan baik secara klasikal maupun non klasikal sangat terbatas dan hanya bisa dilakukan secara *online*. Disamping itu perubahan struktur anggaran juga membuat alokasi anggaran untuk bea siswa/*cost sharing* juga terbatas tentu saja sangat mempengaruhi capaian IP ASN Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.

Berubahnya indikator yang dipergunakan dalam perhitungan IP ASN dari tahun sebelumnya yang mencakup aspek kompensasi, namun sejak tahun 2019 lalu BKN melakukan perubahan indikator dalam perhitungan IP ASN. Indikator kompensasi tersebut diganti dengan hasil pemisahan indikator kualifikasi pendidikan dan kompetensi (melalui pemenuhan 20 JP), sehingga dalam perhitungan IP ASN Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2019 terutama dari aspek kompetensi yang cenderung turun karena banyak PNS yang baru dipromosikan menduduki jabatan struktural di tahun 2019 lalu namun belum mengikuti Pelatihan Kepemimpinan sesuai jenjang jabatan, serta rendahnya jumlah PNS yang memiliki kesempatan pengembangan kompetensi 20 JP per tahun.

Tabel 2.1.

Capaian IP ASN Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2019-2021

| Tahun | Tujuan dan Sasaran Renstra | Indikator | Target | Capaian | Tingkat Capaian |
|-------|---|--|--------|---------|--------------------|
| 2019 | Meningkatnya Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | Nilai Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | 68 | 70,18 | 103% |
| 2020 | Meningkatnya Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | Nilai Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | 76 | 71,27 | 93,78% |
| 2021 | Meningkatkan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | Nilai Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara | 72 | 66,20 | 91,94% |

Sumber :BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2019-2021.

Berdasarkan tabel nilai capaian IP ASN Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2019-2021, dapat dilihat bahwa secara umum nilai capaian mengalami tingkat fluktuatif pada tahun 2020 sebesar 71,27 poin dibandingkan capaian IP ASN pada tahun 2019 sebesar 70,18 poin. Sedangkan apabila kita bandingkan capaian nilai IP ASN tahun 2020 dengan tahun 2021 mengalami penurunan menjadi 66,20 poin dengan tingkat capaian sebesar 91,94%. Meskipun demikian apabila kita lihat rasio capaian antara target dan realisasinya maka dapat dilihat terdapat penurunan dari tingkat capaian pada tahun 2019 sebesar 103% menjadi 93,78% pada tahun 2021 atau mengalami penurunan sebesar -9,22%.

Selain itu dalam rangka mendapatkan profil kompetensi ASN yang memiliki tingkat validitas yang baik, BKPSDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung secara bertahap melakukan asesmen kompetensi terutama untuk jabatan administrator dan jabatan pengawas untuk memotret profil kompetensi personal masing-masing pejabat serta asesmen kader potensial. Profil kompetensi yang disusun akan menjadi dasar dalam kebijakan pengembangan kompetensi, serta pengembangan karir PNS di masa yang akan datang.

2.6. Kesenjangan Kompetensi

Perbandingan antara standar kompetensi yang ada dengan profil PNS serta kesenjangan kinerja dapat dilihat dari hasil rekapitulasi kesenjangan pegawai yang menggambarkan selisih marginal analisis kesenjangan kompetensi yang dikirimkan oleh masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022. Adapun rekapitulasi kesenjangan kompetensi dapat dilihat sebagai berikut.

Gambar 2.4.

Rekapitulasi Kesenjangan Kompetensi Pegawai Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022



Sumber : BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

Berdasarkan hasil Rekapitulasi Kesenjangan Kompetensi diatas, dapat dilihat bahwa secara keseluruhan terjadi kesenjangan intergritas sebesar (-6), kerjasama sebesar (-8), komunikasi sebesar (-6), orientasi pada hasil sebesar (-8), pelayanan publik sebesar (-8), pengembangan diri dan orang lain sebesar (-6), mengelola perubahan sebesar (-6), pengambilan keputusan sebesar (-6), perekat bangsa sebesar

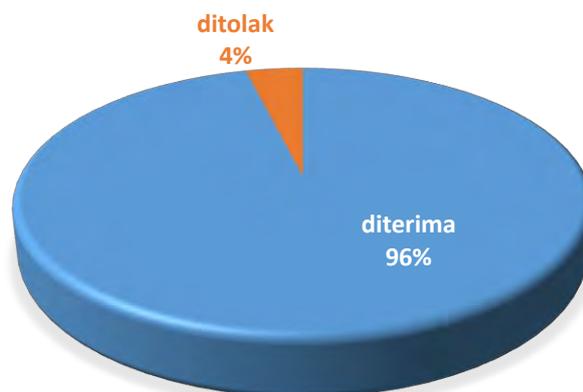
(-6). Sehingga secara komulatif terdapat kesenjangan kinerja dan kompetensi sebesar (-58).

Dari hasil analisis kesenjangan kompetensi dan kesenjangan kinerja yang ada serta menyesuaikan dengan prioritas arah kebijakan pembangunan dan potensi daerah di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung, maka disusun rencana pengembangan SDM dengan bentuk dan jalur pengembangan berdasarkan input data dari masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung yang meliputi pengajuan usulan pengembangan kompetensi yang terkirim dan diterima di aplikasi bangkom pada tahun 2022.

Adapun jumlah Pegawai yang mengusulkan rencana pengembangan kompetensi pada tahun 2022 terdapat sebanyak 311 PNS atau 5,80% dari 5.364 PNS di tahun 2022. Adapun jumlah usulan pengajuan pengembangan kompetensi berdasarkan proses yang ditolak sebesar 12 Usulan atau sebesar 3,85% yang ditolak, sedangkan sisanya sebanyak 299 Usulan atau sebesar 96,14% diterima untuk dilaksanakan pengembangan kompetensi pada Tahun 2022. Perbandingan antara pengembangan kompetensi yang mengusulkan dan diterima dapat dilihat pada diagram sebagai berikut.

Gambar 2.5.

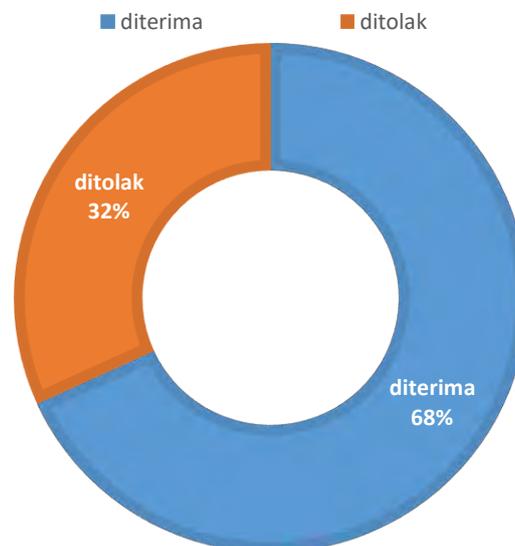
Perbandingan antara pengembangan kompetensi yang terkirim dan diterima
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022



Sumber : BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

Adapun rincian Rencana Pengembangan Kompetensi Tahun 2022 berdasarkan aplikasi Bangkom BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dapat dilihat bahwa pengembangan kompetensi pegawai negeri sipil pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung melalui jalur pendidikan sebanyak 22 Pegawai yang mengajukan usulan dengan rincian yang diterima sebanyak 15 usulan sedangkan yang ditolak sebanyak 7 usulan. Adapun pengembangan kompetensi pegawai negeri sipil pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung melalui jalur pendidikan perbandingan antara jumlah Pendidikan yang diterima dan ditolak dapat disajikan dalam diagram berikut ini.

Gambar 2.6.
Perbandingan antara pengembangan kompetensi
melalui Pendidikan yang terkirim dan diterima Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Tahun 2022



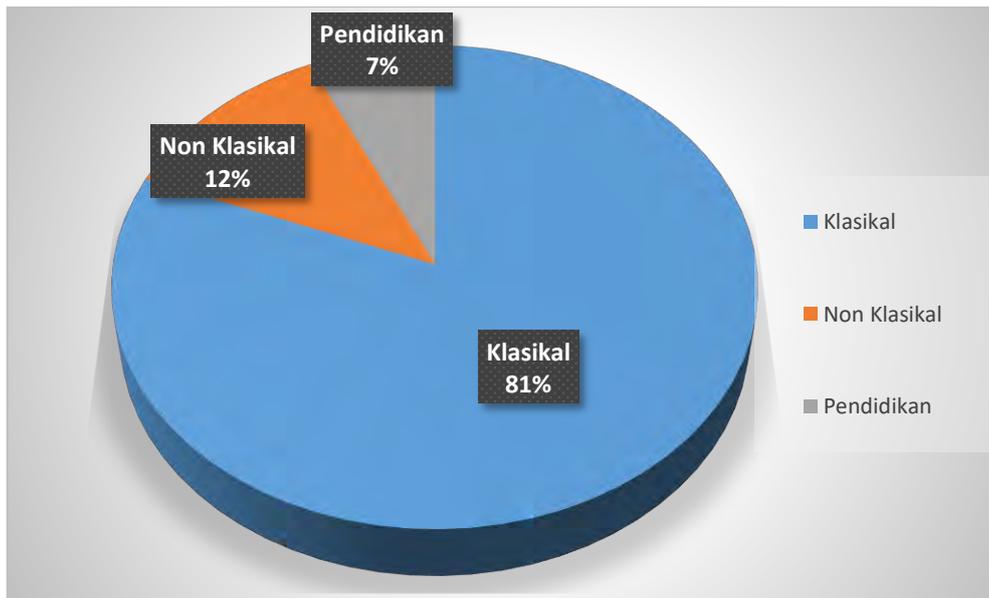
Sumber : BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

Sedangkan proses pengajuan pengembangan kompetensi pegawai negeri sipil pemerintah provinsi Kepulauan Bangka Belitung yaitu sebanyak 316 usulan dengan rincian sebagai berikut: melalui pelatihan Klasikal sebanyak 256 usulan, dan pelatihan

Non Klasikal sebanyak 38 usulan dan melalui jalur Pendidikan sebanyak 22 usulan. Untuk lebih jelasnya disajikan pada diagram berikut:

Gambar 2.7.

Usulan/Rencana Pengembangan Kompetensi
Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

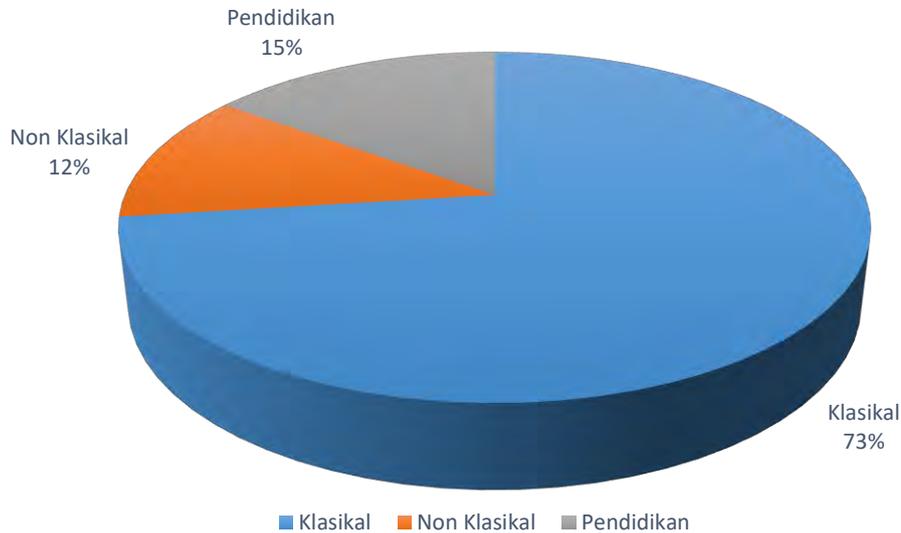


Sumber: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

Berdasarkan gambaran usulan/rencana pengajuan pengembangan kompetensi pegawai negeri sipil pemerintah provinsi kepulauan bangka belitung Tahun 2022, dapat dijelaskan bahwa dari jumlah 316 usulan pengembangan kompetensi yang diajukan hanya terdapat 100 usulan yang disetujui. Adapun rincian usulan pengembangan kompetensi yang disetujui terdiri dari: Jalur Klasikal sebanyak 73 usulan atau sebesar 73%, Non Klasikal sebanyak 12 usulan atau sebesar 12% dan melalui jalur Pendidikan sebanyak 15 usulan atau sebesar 15%. Adapun untuk lebih jelasnya perbandingan pengembangan kompetensi pegawai negeri sipil pemerintah provinsi kepulauan bangka belitung Tahun 2022 dapat disajikan dalam diagram sebagai berikut.

Gambar 2.8.

Rencana Pengembangan Kompetensi pegawai yang disetujui
di lingkungan pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022



Sumber: BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022.

Berdasarkan pengajuan perencanaan pengembangan kompetensi ASN yang disetujui untuk dilaksanakan pada tahun anggaran 2022 yang merupakan bentuk usulan yang diajukan oleh Perangkat Daerah yang menyusun perencanaan pengembangan kompetensi serta kebijakan Pejabat Pembina Kepegawaian di atas, maka disusun perencanaan Pengembangan ASN yang dilakukan melalui jalur pendidikan dan jalur pelatihan (baik pelatihan klasikal maupun pelatihan non klasikal) sebagaimana diatur dalam Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi PNS. Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN tahun 2022 berdasarkan usulan yang disetujui dari Perangkat Daerah ini membutuhkan dana sebesar Rp. 1.967.631.000,00 dengan usulan pembiayaan dari Kementerian/Lembaga (APBN) serta APBD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.2.

Penyusunan Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN yang disetujui
Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Tahun 2022

| No | Bentuk dan Jalur Pengembangan Kompetensi | Jumlah Usulan/peserta | Rata-rata Jam Pelajaran | Dana kontribusi yang dibutuhkan |
|----|--|-----------------------|-------------------------|---------------------------------|
| 1 | PENDIDIKAN S1/S2/S3 | 15 | | 1.597.600.000 |
| 2 | PELATIHAN KLASIKAL | 73 | 103 | 31.9381.000 |
| | - Pelatihan teknis | 51 | 42 | 246.380.000 |
| | - Pelatihan manajerial | 5 | 94 | 13.000.000 |
| | - Bimbingan teknis | 2 | 34 | 2.000.000 |
| | - Pelatihan Fungsional | 4 | 32 | 13.001.000 |
| | - Pelatihan struktural kepemimpinan | 10 | 472 | 45.000.000 |
| | - Sosialisasi | 1 | 20 | 0,00 |
| | | | | |
| 3 | PELATIHAN NON KLASIKAL | 12 | 30 | 50.650.000 |
| | - <i>E-learning</i> | 12 | 30 | 50.650.000 |
| | | | | |
| | Total | 100 | 133 | 1.967.631.000 |

Sumber : Aplikasi Bangkom BKPSDMD Tahun 2022.

Berdasarkan rekapitulasi table Penyusunan Perencanaan Pengembangan Kompetensi ASN yang disetujui di atas, terlihat bahwa kebutuhan pengembangan kompetensi ASN masih mendominasi usulan yang diterima. Hal ini jelas menggambarkan bahwa pelatihan klasikal sangat diminati pegawai dengan jumlah usulan sebanyak 73 usulan/pegawai (dengan pola transfer *knowledge* di kelas secara tatap muka langsung). Sedangkan pelatihan dengan konsep Non Klasikal juga banyak peminatnya sebanyak 30 usulan/pegawai. Hal ini tak lepas dari banyaknya lembaga maupun instansi yang menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan secara daring sebagai bentuk antisipasi penyebaran Covid-19 dan usulan Pengembangan Kompetensi ASN yang disetujui melalui jalur Pendidikan sebanyak 15 usulan/pegawai dengan total rata-rata jam pelajaran selama 133 jp.

Kebutuhan anggaran tersebut juga akan disesuaikan dengan kemampuan pendanaan dari Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung mengingat sebagian besar APBD difokuskan pada penanganan covid-19 yang beberap kali dilakukan refocusing anggaran tahun 2022. Untuk mengantisipasi hal tersebut pola pengembangan ASN akan diarahkan secara blended learning yaitu perpaduan antara klasik dan non klasik, bahkan tak menutup kemungkinan kedepan menggunakan

strategi Non Klasikal melalui daring disesuaikan dengan metode *coaching*, mentoring dan pola-pola lainnya sesuai ketentuan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pedoman Pengembangan Kompetensi PNS dalam rangka memenuhi amanat pemenuhan 20 JP untuk pengembangan kompetensi seorang PNS pertahun.

2.7.Re-entry

Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung masih menerapkan pendekatan *re-entry* dimana pasca mengikuti pengembangan kompetensi baik melalui pendidikan maupun pelatihan, BKPSDM akan mengembalikan ke perangkat daerah asal sebelumnya, di perangkat daerah awal ini setiap alumni pengembangan kompetensi wajib segera mengaplikasikan keilmuan yang telah diterimanya pada saat pendidikan atau pelatihan. Selain itu bagi alumni diklat gelar BKPSDM memasukkan kedalam daftar alumni tugas belajar yang akan menjadi database untuk pengisian formasi jabatan yang membutuhkan kompetensi keilmuan yang sesuai dengan profil kompetensi PNS. Sedangkan untuk jabatan fungsional akan segera diproses pengangkatan kedalam jabatan sesuai dengan pelatihan pembentukan yang telah diikutinya.

Kedepan dalam upaya memaksimalkan dayaguna alumni yang telah dikembangkan maka berdasarkan dokumen Perencanaan Pengembangan SDM ini, maka masing-masing alumni akan di redistribusikan ke Perangkat Daerah yang membutuhkan kompetensi yang telah dikembangkan. Sehingga tujuan pengembangan kompetensi berbasis kebutuhan organisasi dapat terpenuhi dan setiap pegawai yang telah mengikuti pengembangan kompetensi mampu mengaktualisasikan dirinya di bidang tugas sesuai dengan keahlian kompetensi yang dimilikinya serta pembinaan karir kepegawaiannya.



2.8. Monitoring dan Evaluasi

Evaluasi terhadap Perencanaan Pengembangan ASN akan dilakukan secara periodik setiap 6 (enam) bulan terkait aspek input, proses, *output*, *outcomes* dan *impact* yang dibutuhkan dan dihasilkan oleh setiap kegiatan pengembangan SDM, khususnya untuk kegiatan yang telah memiliki alokasi anggaran dari APBD Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung.



BAB III

PENUTUP

Demikian dokumen perencanaan Pengembangan PNS Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung ini disusun sebagai dokumen perencanaan pengembangan PNS tahun 2022. Keterbatasan kesiapan berbagai instrumen penunjang dalam penyusunan membuat akurasi data yang disajikan belum dapat memotret secara utuh kesenjangan kompetensi terutama kesenjangan teknis. Namun demikian hal ini tidak menjadi hambatan dalam upaya pengembangan PNS di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Kelemahan-kelemahan penyusunan dan penyajian data-data akan senantiasa disempurnakan melalui koordinasi lintas sektor terkait di jajaran Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dan akan disajikan dalam penyusunan dokumen Perencanaan Pengembangan tahun berikutnya.

PELATIHAN KLASIKAL

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|----------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------|-------------------|---|-------------|---|-----|----------|---|
| 1 | JUNIUS PASCANA | 19860630 201101 1 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 20000000 | | BKN | APBD | manajemen asn | 20 | Diterima | Memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi, pemenuhan angka kredit |
| 2 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Administrator | 0 | | BKPSDMD PROV. KEP.BANGKA BELITUNG | APBD | Kepemimpinan | 825 | Diterima | Pengembangan diri |
| 3 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK II | 10000000 | | Lembaga Administrasi Negara/ Kemendagri | APBN | Kepemimpinan Pancasila dan Nasionalisme, Kepemimpinan Kinerja, Manajemen Kinerja dan Aktualisasi Kepemimpinan | 797 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Kepemimpinan dan Manajerial Jabatan Administrator |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------|-------------------|--|-------------|---|-----|----------|--|
| 4 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Perencanaan, Metode dan Tata Cara Pengadaan Barang dan Jasa | 60 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa |
| 5 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pengelolaan Tata Naskah Dinas dan Persuratan | 30 | Diterima | Meningkatkan kompetensi Pengelolaan Tata Naskah Dinas dan Persuratan |
| 6 | DINI JUNIARTI | 19810615 200903 2 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | BKPSDMD Prov. Kep Bangka Belitung | APBD | Kepemimpinan | 893 | Diterima | Pengembangan kompetensi |
| 7 | SATRIYO | 19791116 200212 1 008 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Administrator | 0 | | BKPSDMD Prov Kep Bangka Belitung | APBD | PKA bagi jabatan Administrator | 797 | Diterima | Memenuhi syarat jabatan |
| 8 | DESY DETRIANA | 19761216 200212 2 004 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | BKPSDM Prov Kep Babel | APBD | Berpikir kreatif dan inovatif, Diagnostic Reading, Dinamika Kelompok, Integritas, Kecerdasan emosi, Koordinasi dan Kolaborasi, Merancang proper, Pilar Bangsa, SANKRI, Standar Etika Publik | 800 | Diterima | Gol III/c, Kasubbag Anggaran dan Perbendaharaan |
| 9 | IKHSANIA SUHARTINI | 19780119 200212 2 004 | Pelatihan teknis | Kepariwisataaan | 5000000 | | itb dan ugm | APBD | destinasi kepariwisataaan | 48 | Diterima | mengembangkan pemahaman |
| 10 | IKHSANIA SUHARTINI | 19780119 200212 2 004 | Pelatihan teknis | Lainnya | 5000000 | | IPB Training, ITB, BSN, STANDARLITU, LPPM | APBD | Manajemen ISO | 48 | Diterima | pengembangan dan pemahaman manajemen |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------|-------------------|--------------------------------|-------------|---|----|----------|---|
| 11 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 0 | | BKPSDDMN, LKPP | APBD | Pengadaan Barang dan Jasa | 20 | Diterima | Pengembangan kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa |
| 12 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan teknis | Perizinan terpadu | 2500000 | | BKPM/Keminvest | APBD | PTSP - OSS | 20 | Diterima | Pengembangan Diri |
| 13 | OKTAVIANUS VICTOR HALOMOAN GULTOM | 19731006 200212 1 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 3500000 | | Bapelkess Cikarang | APBD | Ranangan Proses Pembelajaran, Komunikasi Efektif, Teknik Konseling dalam Pembelajaran Pengendali Pelatihan Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan Penyusunan Laporan Pengendali Pelatihan | 50 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 14 | ANDREY IRWASKO | 19721004 200604 1 012 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | bkpsdm pemprov.bangka belitung | APBD | kepemimpinan dan pengawasan | 50 | Diterima | salahsatu syarat menempati eselon IV |
| 15 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 0 | | BKPSDMD | APBD | . | 50 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi |
| 16 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan teknis | Kompetensi Manajerial | 0 | | BKPSDMD | APBD | . | 50 | Diterima | Meningkatkan Mompetensi Teknis |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|----------------------|--|---------|-------------------|--|-------------|--|----|----------|---|
| 17 | AL ASHARTANTO | 19861021 202012 1 006 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD Provinsi kepulauan Bangka Belitung | APBD | pengembangan tata naskah dinas | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan di bidang tata naskah dinas |
| 18 | AL ASHARTANTO | 19861021 202012 1 006 | Pelatihan fungsional | Pembentukan Jabatan Fungsional | 1000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pembentukan dan perhitungan anjab abk jabatan fungsional | 48 | Diterima | Mengetahui perhitungan anjab abk dan angka kredit jabatan fungsional |
| 19 | EDI BASTARI | 19740710 200604 1 016 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 1000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pengembangan SDM | 48 | Diterima | Menambah dan mengembangkan potensi diri dibidang pengelolaan SDM |
| 20 | EDI BASTARI | 19740710 200604 1 016 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD povinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | keselamatan kerja | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan dan kemampuan di bidang K3 |
| 21 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan fungsional | Pembentukan Jabatan Fungsional | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Pengembangan Jabatan Fungsional | 50 | Diterima | Potensi Ke Jabatan Fungsional |
| 22 | ROSMADI JAYA | 19660901 199104 1 002 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Ujian Dinas Tingkat 3 | 8 | Diterima | Melengkapi syarat Kenaikan Pangkat |
| 23 | KEMAL TAJ | 19870309 201101 1 001 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | Ditjen PSDKP KKP RI Jakarta | APBD | penanganan kasus tindak pidana kelautan dan perikanan | 20 | Diterima | Meningkatkan kemampuan diri dalam penanganan kasus tindak pidana kelautan dan perikanan terutama dalam bidang intelejen |
| 24 | LURY RAFELIA | 19830516 201001 2 018 | Bimbingan teknis | Kehumasan dan Keprotokolan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | manajemen kehumasan | 48 | Diterima | menambah pengetahuan di bidang kehumasan |
| 25 | YULIKA | 19800718 201001 2 009 | Pelatihan teknis | Manajemen Pengelolaan Keuangan Daerah dan APBN | 1000000 | | BKPSDMD PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG | APBD | pengelolaan keuangan | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan tentang anggaran keuangan |
| 26 | LURY RAFELIA | 19830516 201001 2 018 | Pelatihan teknis | Pelayanan Publik | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | pengelolaan informasi publik | 48 | Diterima | mengetahui lebih dalam terkait keterbukaan informasi |
| 27 | YULIKA | 19800718 201001 2 009 | Bimbingan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 1000000 | | BKPSDMD PROV KEP BABEL | APBD | menambah pengetahuan dan kemampuan diri | 20 | Diterima | untuk bisa menambah pengetahuan dan kemampuan diri pegawai |
| 28 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Tata Naskah Dinas | 48 | Diterima | Menambah Pengetahuan Tata Naskah Dinas |
| 29 | AUDEY ROBERTO | 19770317 200501 1 013 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 1000000 | | BKPSDMD Prov Babel | APBD | menejemen bencana | 48 | Diterima | Meningkatkan kemampuan dan wawasan tentang manajemen bencana |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------|-------------------|--|-------------|---|-----|----------|--|
| 30 | YUDISTIRA | 19831222 201101 2 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 3000000 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Segala upaya atau kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka upaya pencegahan, mitigasi, kesiapsiagaan, tanggap darurat dan pemulihan berkaitan dengan bencana yang dilakukan pada tahapan sebelum, saat dan setelah bencana | 48 | Diterima | Untuk menambah pengetahuan tentang Manajemen Bencana |
| 31 | HENDRI MANSYAH | 19730209 200212 1 003 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 1000000 | | BKPSDMD prov babel | APBD | Kompetensi menejerial | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan tentang menejerial |
| 32 | YUDISTIRA | 19831222 201101 2 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 3000000 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Upaya-upaya melalui kegiatan atau aktivitas yang berhubungan dengan identitas diri, serta pengembangan bakat dan potensi seseorang | 48 | Diterima | Untuk melihat dan mengembangkan potensi diri |
| 33 | AUDEY ROBERTO | 19770317 200501 1 013 | Pelatihan teknis | Kehumasan dan Keprotokolan | 1000000 | | BKPSDM Prov Babel | APBD | Pemantapan Kehumasan dalam bencana | 48 | Diterima | menambah ilmu kehumasan |
| 34 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Diklat Kepemimpinan | 160 | Diterima | Meningkatkan wawasan dan pengetahuan dalam kepemimpinan |
| 35 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Kesehatan dan keselamatan kerja | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan tentang K3 |
| 36 | ZAKY MUBARAK | 19830616 201001 1 018 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 1500000 | | - | APBD | - | 20 | Diterima | untuk menambah kompetensi dan karir |
| 37 | ZAKY MUBARAK | 19830616 201001 1 018 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 3000000 | | - | APBD | - | 20 | Diterima | meningkatkan kompetensi |
| 38 | PONIDI | 19650526 199003 1 004 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 3500000 | | BKPSDMD | APBD | Kompetensi Manajerial | 160 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan |
| 39 | BARIANSYAH SAPUTRA | 19711218 200212 1 007 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 3500000 | | BKPSDMD | APBD | Kompetensi manajerial | 160 | Diterima | Menambah wawasan dalam kompetensi manajerial |
| 40 | MOHAMMAD TOMMY | 19791205 200212 1 003 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Penatausahaan naskah dan persuratan | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan tentang Penatausahaan naskah dan persuratan |
| 41 | MOHAMMAD TOMMY | 19791205 200212 1 003 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Kesehatan dan keselamatan kerja | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja |
| 42 | NASRUL FAHRULI | 19861202 201502 1 001 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 0 | | BKPSDMD Provinsi Kep. Bangka Belitung | APBD | Tata naskah dinas dan persuratan | 48 | Diterima | Sangat diperlukan untuk pekerjaan |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--|----------|-------------------|--|-------------|--|-----|----------|---|
| 43 | SHERLI SUSANTI | 19750921 200604 2 020 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 160 | Diterima | PENGEMBANGAN KOMPETENSI |
| 44 | NASRUL FAHRULI | 19861202 201502 1 001 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 0 | | BKPSDMD Provinsi Kep. Bangka Belitung | APBD | Manajemen penanggulangan bencana | 48 | Diterima | Belum pernah mengikuti dan sangat diperlukan untuk pekerjaan |
| 45 | AGUS SAELAN JUARSAH | 19680815 199203 1 004 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 1000000 | | BKOPSDMD | APBD | pengembangan menejemen bencana | 48 | Diterima | Menambah wawasan mengenai manajemen bencana |
| 46 | LUKMANTARA | 19730710 200212 1 007 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 25000000 | | Politeknik Transportasi Darat Indonesia - STTD | APBD | Penilai Andalalin | 20 | Diterima | Untuk mendukung tupoksi Dinas Perhubungan |
| 47 | YOHANES PUNGKAS WIJOYO | 19900325 201101 1 001 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 9380000 | | BPSDM PERHUBUNGAN RI. (POLTRADA BALI) | APBD | Diklat Penilai Analisis Dampak lalu-lintas (Andallalin) | 90 | Diterima | menjadi tenaga ahli dan mampu dalam menilai Dokumen Andalalin |
| 48 | HENGKI PRANATA | 19990421 202003 1 001 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 7000000 | | Politeknik Transportasi Darat Bali | APBD | mampu memahami, merencanakan dan menyusun teknik dan strategi manajemen dan rekayasa lalu lintas dan mengevaluasi manajemen dan rekayasa lalu lintas dalam rangka meningkatkan kinerja lalu lintas | 100 | Diterima | untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan teknis bidang transportasi |
| 49 | ISTASARI JUWITA | 19860131 200501 2 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK II | 20000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pelatihan Kepemimpinan | 120 | Diterima | Menambah pengetahuan dan kemampuan dalam kepemimpinan |
| 50 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 10000000 | | BPSDM Kementerian RI Regional Yogyakarta | APBD | manejemen pengelolaan SDM | 20 | Diterima | untuk meningkatkan/menambah wawasan |
| 51 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | Manajemen Pengelolaan Keuangan Daerah dan APBN | 15000000 | | Pemerintahan Dalam Negeri | APBD | Pengelolaan keuangan Daerah | 20 | Diterima | Meningkatkan wawasan/pengetahuan |
| 52 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 15000000 | | Kementerian Dalam Negeri | APBD | Manajemen perencanaan keuangan daerah | 20 | Diterima | menambah wawasan untuk pengembangan diri |
| 53 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 3000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | diklat analisis jabatan | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 54 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Pengembangan kompetensi jabatan pengawas | 120 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 55 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Perencanaan dan Anggaran | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | MANAJEMEN PERENCANAAN DAN ANGGARAN | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 56 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Diklat Pengembangan Diri | 40 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 57 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Perkembangan Profesionalisme | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Diklat Government Process Reengineering | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------------|----------|-------------------|--|-------------|--|----|----------|---|
| 58 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 5000000 | | BKPSDMD pROV BANGKA BELITUNG | APBD | analisis kompetensi kepala sub tata usaha sekolah dalam melaksanakan kewenangan manajerial Ketatausahaan Sekolah | 50 | Diterima | BELUM PERNAH DILAKSANAKAN |
| 59 | MAS AGUS ICHSAN FEBRIAN | 19890221 201502 1 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD / BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat / Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 60 | MUSTAFA | 19760912 201407 1 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah |
| 61 | LISTOMO | 19800623 201407 1 001 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD/BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat / Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat kenaikan pangkat / Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 62 | JANI ASTUTI | 19780126 201407 2 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD/BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 63 | ANTON HERY | 19830108 201001 1 007 | Pelatihan teknis | Komputer/IT | 5000000 | | INXINDO BANDUNG-JABAR | APBD | coding | 30 | Diterima | menambah pengetahuan dan pengembangan kompetensi |
| 64 | SILVIA GORETTY | 19811130 200701 2 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 15000000 | | Kementerian Dalam Negeri | APBD | Manajemen Pengelola SDM | 20 | Diterima | Untuk menambah wawasan dan pengetahuan |
| 65 | NURSANAH | 19800522 200701 2 009 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 15000000 | | DEPARTEMEN DALAM NEGERI | APBD | Manajemen Pengelolaan SDM | 20 | Diterima | Untuk menambah wawasan dan pengetahuan |
| 66 | SILVIA GORETTY | 19811130 200701 2 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 5000000 | | Pusdiklat Permendagri | APBD | Bimtek/Diklat Impementasi Manajemen PNS | 20 | Diterima | untuk menambah wawasan dan pengetahuan |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------|----------|-------------------|-----------------------------------|-------------|---|----|----------|--|
| 67 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Penyusunan Karya Tulis Ilmiah | 3500000 | | BKPSDMD | APBN | Karya Tulis Ilmiah | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 68 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Pelayanan Publik | 2500000 | | LAN | APBN | Publik Speaking | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 69 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Asesor Kompetensi | 10000000 | | PPM | APBD | Assessor Assessment Center / Assessor SDM | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 70 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 3500000 | | BKN | APBD | Manajemen Talenta | 36 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 71 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Pengadaan Barang dan Jasa | 37 | Diterima | Meningkatkan kompetensi dan pengembangan diri dalam pengolahan barang dan jasa |
| 72 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Pelatihan teknis | Komputer/IT | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Diklat Data Science Fundamental | 50 | Diterima | Untuk meningkatkan kompetensi saya dalam menganalisa data dan menyimpulkan hasil (Data Science Fundamental) |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|------------------|-----------------------|-------------|---------------------|-------|-------------------|-----------------------------------|-------------|--|----|----------|--|
| 73 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Sosialisasi | Lainnya | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Sosialisasi Pengembangan Kompetensi Teknis Sesuai Bidang Tugas | 20 | Diterima | Untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan perkembangan kompetensi teknis sesuai dengan bidang tugas |

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------|----------|-------------------|---|-------------|---|----|------------------|--|
| 1 | RISNAWATI | 19791008 200501 2 009 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 0 | | BKPSDM | APBD | Pengembangan Kompetensi Kepegawaian | 5 | Tanpa Verifikasi | Mengembangkan Kompetensi |
| 2 | DIAN ERA PURNITA | 19810208 200604 2 010 | Bimbingan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 0 | | Badan Diklat | APBD | Penyusunan IKI | 15 | Tanpa Verifikasi | Indikator Kinerja Individu diperlukan dalam penyusunan SKP pegawai |
| 3 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 30000000 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah | APBD | Penyusunan Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja | 50 | Tanpa Verifikasi | Meningkatkan Kompetensi |
| 4 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 0 | | BKPSDMD PROV. KEP. BANGKA BELITUNG | APBD | Teknis Manajerial Kepegawaian dan Pengadaan Barang/Jasa | 20 | Tanpa Verifikasi | Pengembang Diri Pegawai |
| 5 | HETTY DARMAANTI | 19700610 200212 2 004 | Pelatihan teknis | Analisis Organisasi dan Kelembagaan | 0 | | BKPSDMD | APBD | Diklat Analisa Jabatan | 40 | Tanpa Verifikasi | pengembangan kompetensi |
| 6 | JUMISAH | 19800624 200604 2 007 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 6000000 | | BBLK Ciloto | APBD | BHD | 48 | Tanpa Verifikasi | penunjang profesi fungsional |
| 7 | JUMISAH | 19800624 200604 2 007 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 8000000 | | BBLK Ciloto | APBD | penyelidikan epidemiologi penyakit | 0 | Tanpa Verifikasi | Pengembangan profesi |

PELATIHAN NON KLASIKAL

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-------------------|-----------------------|------------|---------------------|----------|-------------------|---|-------------|--|-----|----------|---|
| 1 | SATRIYO | 19791116 200212 1 008 | E-learning | | 0 | | Lembaga Administrasi Negara/ BKN/ KemenpanRB | APBN | Penyusunan Manajemen Talenta | 20 | Diterima | Pengetahuan dan membangun kompetensi untuk menyusun konsep manajemen talenta di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung |
| 2 | RIKO APRIYANTO | 19780116 200212 1 007 | E-learning | | 0 | | basing | APBD | diklat online | 20 | Diterima | xxx |
| 3 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | E-learning | | 30000000 | | Pusat Pengembangan ASN BKN | APBN | Prosedur Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN | 21 | Diterima | Meningkatkan kompetensi terkait Pengembangan Kompetensi ASN |
| 4 | JUNIUS PASCANA | 19860630 201101 1 005 | E-learning | | 5000000 | | Pemerintah atau swasta | APBD | Manajemen SDM Aparatur | 20 | Diterima | Memenuhi kebutuhan pengembangan diri sesuai dengan peraturan perundang-undangan. |
| 5 | MOHAMAD IQBALSyah | 19760720 200212 1 005 | E-learning | | 0 | | PUSAT PENGEMBANGAN KEPEGAWAIAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA | APBN | Pelatihan Fungsional Assessor SDM Aparatur | 150 | Diterima | Untuk meningkatkan Kompetensi Teknis |
| 6 | MOHAMAD IQBALSyah | 19760720 200212 1 005 | E-learning | | 250000 | | KEMENPAN - RB | APBN | Percepatan penerapan sistem merit melalui implementasi manajemen kinerja | 10 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Teknis |
| 7 | RIKO APRIYANTO | 19780116 200212 1 007 | E-learning | | 0 | | BKN, Menpan, atau KASN | APBN | Manajemen Talenta | 8 | Diterima | Pengembangan kompetensi terkait tuisi |
| 8 | SUHANDRA | 19850402 201101 1 002 | E-learning | | 5000000 | | Arsip Nasional Republik Indonesia | APBN | Diklat Ahli Katagori dari arsiparis Mahir ke arsiparis ahli pertama | 30 | Diterima | Meningkatkan kompetensi jabatan fungsional dari jenjang terampil ke jenjang ahli |
| 9 | SUDOMO | 19890307 201402 1 001 | E-learning | | 5000000 | | Badan Kepegawaian Negara | APBD | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian Muda | 20 | Diterima | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian Muda |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------|-----------------------|------------|---------------------|---------|-------------------|------------------------|-------------|--|----|----------|--|
| 10 | ERWIN SUGIANTO | 19830620 200212 1 006 | E-learning | | 5000000 | | BKN | APBD | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analis Kepegawaian Ahli Madya | 20 | Diterima | Sebagai salah satu syarat untuk kenaikan jenjang jabatan Madya |
| 11 | LENY MERLIYANTI | 19840914 201502 2 001 | E-learning | | 200000 | | BKPSDMD PROV.KEP BABEL | APBD | sosialisasi pengembangan kompetensi teknis | 20 | Diterima | PENGEMBANGAN KOMPETENSI |
| 12 | MARLENI | 19940328 201502 2 001 | E-learning | | 200000 | | BKPSDMD PROV.BABEL | APBD | sosialisasai penegmbangan kompetensi | 20 | Diterima | MENAMBAH ILMU PENGETAHUAN |

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------------------------|-----------------------|------------|---------------------|----------|-------------------|--|-------------|--|----|------------------|--|
| 1 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | E-learning | | 10000000 | | Pusat Pengembangan ASN BKN | APBN | Manajemen ASN (Penilaian Kinerja ASN, Pengadaan ASN, Penegakan Disiplin ASN) | 21 | Tanpa Verifikasi | Meningkatkan kompetensi Manajemen ASN |
| 2 | SIGIT TRI WINARTI | 19830226 201001 2 012 | E-learning | | 500000 | | Dinas Pendidikan Kepulauan Bangka Belitung | APBN | Bimtek Membuat Pembelajaran Interaktif | 32 | Tanpa Verifikasi | Untuk mengembangkan media pembelajaran yang dapat menarik minat anak untuk belajar apalagi di masa pandemi |
| 3 | SATRIYO | 19791116 200212 1 008 | E-learning | | 100000 | | Aida Consultan | Sponsorship | Leadership menghadapi TUNA | 4 | Tanpa Verifikasi | Pengembangan Kompetensi |
| 4 | OKTAVIANUS VICTOR HALOMOAN GULTOM | 19731006 200212 1 002 | E-learning | | 100000 | | AIDA CONSULTANT | Sponsorship | TUNA | 4 | Tanpa Verifikasi | BANGKOM DIRI |

PENDIDIKAN

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|-----------|-------------------|---|-------------|---------------------|----|----------|---|
| 1 | KEMAL TAJ | 19870309 201101 1 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 80000000 | | Universitas Terbuka | Sponsorship | | | Diterima | Mendapatkan Gelar dan Mengembangkan Kompetensi |
| 2 | HENGKI PRANATA | 19990421 202003 1 001 | Tugas Belajar | | 55000000 | | PTDI-STTD Bekasi Jawa Barat | APBD | | | Diterima | Untuk Meningkatkan Kompetensi Bidang Tugas khususnya Transportasi Bangka Belitung |
| 3 | SETIAWAN | 19870126 201101 1 002 | Tugas Belajar | | 321600000 | | Universitas Gadjah Mada | APBD | | | Diterima | Meningkatkan Kompetensi dan memenuhi SDM Dinas Perhubungan |
| 4 | DANANG RAKA SIWI | 19970122 201902 1 002 | Tugas Belajar | | 150000000 | | Universitas Gajah Mada | APBD | | | Diterima | Untuk Meningkatkan Kompetensi Teknis Bidang Tugas |
| 5 | ERINISA | 19880512 201402 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 50000000 | | STIE Pertiba Pangkalpinang | APBN | | | Diterima | menambah wawasan, Ilmu Pengetahuan dan relasi |
| 6 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 60000000 | | STIE PErtiba | APBN | | | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 7 | INDAH PERMATA SARI | 19911111 201402 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 25000000 | | sekolah tinggi ilmu kesehatan abdi nusa pangkalpinang | APBN | | | Diterima | Pengembangan diri |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|---------------|---------------------|-----------|-------------------|-------------------------|-------------|---------------------|----|----------|--|
| 8 | ISWANDI | 19900313 201402 1 002 | Tugas Belajar | | 40000000 | | BPPSDMK KEMENKES RI | APBN | | | Diterima | Ingin memenuhi kebutuhan SDM Dirumah sakit, Ingin mengembangkan kompetensi |
| 9 | ANGGI NORA SAFITRI | 19961208 201902 2 003 | Tugas Belajar | | 250500000 | | Kementrian Kesehatan RI | APBN | | | Diterima | untuk mengembangkan kompetensi sebagai |
| 10 | ISTIANA MANURYA | 19921021 201402 2 001 | Tugas Belajar | | 250500000 | | Kementrian Kesehatan RI | APBN | | | Diterima | Untuk meningkatkan pengetahuan dan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|----------|-------------------|-----------------------|-------------|---------------------|----|----------|--|
| 11 | MUHAMMAD ICHSAN | 19920319 201502 1 002 | Tugas Belajar | | 35000000 | | BPPSDMK KEMENKES RI | APBN | | | Diterima | <ol style="list-style-type: none"> 1. untuk Memenuhi kebutuhan SDM di RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Prov. Kep. Bangka Belitung 2. Untuk melaksanakan PERMENKES nomor 7 tahun 2019 tentang Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit, Bahwa Penanggung Jawab Kesehatan Lingkungan / Sanitasi Lingkungan di Rumah Sakit tipe B harus tenaga Kesehatan Lingkungan / Sanitasi Lingkungan dengan pendidikan minimal S1/DIV 3. Ingin melakukan pengembangan kompetensi. |
| 12 | SISKHA JAYANTI | 19860111 201001 2 008 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 20000000 | | Universitas Terbuka | APBN | | | Diterima | Meningkatkan Kompetensi dari Diploma 3 ke Strata 1 |

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|---------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|----------|-------------------|---|-------------|---------------------|----|------------------|--|
| 1 | SIWI UTAMI NINGTYAS | 19840616 201503 2 005 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 0 | | STIE PERTIBA | APBN | | | Tanpa Verifikasi | Menambah ilmu dalam mengelola, menganalisa, memberdayakan tenaga kerja dan penerapan manajemen sumberdaya manusia di lingkungan kerja. |
| 2 | JUMISAH | 19800624 200604 2 007 | Tugas Belajar | | 80000000 | | Direktorat Jendral Kesehatan Kementerian RI | APBN | | | Tanpa Verifikasi | Pengembangan profesi dan rencana tindak lanjut alih jabatan sesuai dengan rencana kebutuhan 5 tahun instansi sekarang |

PENGAJUAN DITERIMA

Data PengajuanRincian

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|----------------|-----------------------|------------------|---------------------------|----------|-------------------|--|-------------|------------------------------|----|----------|---|
| 1 | SATRIYO | 19791116 200212 1 008 | E-learning | | 0 | | Lembaga Administrasi Negara/ BKN/ KemenpanRB | APBN | Penyusunan Manajemen Talenta | 20 | Diterima | Pengetahuan dan membangun kompetensi untuk menyusun konsep manajemen talenta di lingkungan Provinsi Kepulauan Bangka Belitung |
| 2 | RIKO APRIYANTO | 19780116 200212 1 007 | E-learning | | 0 | | basing | APBD | diklat online | 20 | Diterima | xxx |
| 3 | JUNIUS PASCANA | 19860630 201101 1 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 20000000 | | BKN | APBD | manajemen asn | 20 | Diterima | Memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi, pemenuhan angka kredit |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|----------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------|-------------------|--|-------------|---|-----|----------|---|
| 4 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Administrator | 0 | | BKPSDMD PROV. KEP.BANGKA BELITUNG | APBD | Kepemimpinan | 825 | Diterima | Pengembangan diri |
| 5 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK II | 10000000 | | Lembaga Administrasi Negara/ Kemendagri | APBN | Kepemimpinan Pancasila dan Nasionalisme, Kepemimpinan Kinerja, Manajemen Kinerja dan Aktualisasi Kepemimpinan | 797 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Kepemimpinan dan Manajerial Jabatan Administrator |
| 6 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Perencanaan, Metode dan Tata Cara Pengadaan Barang dan Jasa | 60 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa |
| 7 | RIMBAWAN | 19720219 199903 1 006 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pengelolaan Tata Naskah Dinas dan Persuratan | 30 | Diterima | Meningkatkan kompetensi Pengelolaan Tata Naskah Dinas dan Persuratan |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|----------|-------------------|---|-------------|---|-----|----------|--|
| 8 | DINI JUNIARTI | 19810615 200903 2 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | BKPSDMD Prov. Kep Bangka Belitung | APBD | Kepemimpinan | 893 | Diterima | Pengembangan kompetensi |
| 9 | SATRIYO | 19791116 200212 1 008 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Administrator | 0 | | BKPSDMD Prov Kep Bangka Belitung | APBD | PKA bagi jabatan Administrator | 797 | Diterima | Memenuhi syarat jabatan |
| 10 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | E-learning | | 30000000 | | Pusat Pengembangan ASN BKN | APBN | Prosedur Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN | 21 | Diterima | Meningkatkan kompetensi terkait Pengembangan Kompetensi ASN |
| 11 | JUNIUS PASCANA | 19860630 201101 1 005 | E-learning | | 5000000 | | Pemerintah atau swasta | APBD | Manajemen SDM Aparatur | 20 | Diterima | Memenuhi kebutuhan pengembangan diri sesuai dengan peraturan perundang-undangan. |
| 12 | DESY DETRIANA | 19761216 200212 2 004 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | BKPSDM Prov Kep Babel | APBD | Berpikir kreatif dan inovatif, Diagnostic Reading, Dinamika Kelompok, Integritas, Kecerdasan emosi, Koordinasi dan Kolaborasi, Merancang proper, Pilar Bangsa, SANKRI, Standar Etika Publik | 800 | Diterima | Gol III/c, Kasubbag Anggaran dan Perbendaharaan |
| 13 | IKHSANIA SUHARTINI | 19780119 200212 2 004 | Pelatihan teknis | Kepariwisataan | 5000000 | | itb dan ugm | APBD | destinasi kepariwisataan | 48 | Diterima | mengembangkan pemahaman |
| 14 | MOHAMAD IQBALSyah | 19760720 200212 1 005 | E-learning | | 0 | | PUSAT PENGEMBANGAN KEPEGAWAIAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA | APBN | Pelatihan Fungsional Assessor SDM Aparatur | 150 | Diterima | Untuk meningkatkan Kompetensi Teknis |
| 15 | MOHAMAD IQBALSyah | 19760720 200212 1 005 | E-learning | | 250000 | | KEMENPAN - RB | APBN | Percepatan penerapan sistem merit melalui implementasi manajemen kinerja | 10 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi Teknis |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---------|-------------------|---|-------------|---|----|----------|---|
| 16 | RIKO APRIYANTO | 19780116 200212 1 007 | E-learning | | 0 | | BKN, Menpan, atau KASN | APBN | Manajemen Talenta | 8 | Diterima | Pengembangan kompetensi terkait tuisi |
| 17 | IKHSANIA SUHARTINI | 19780119 200212 2 004 | Pelatihan teknis | Lainnya | 5000000 | | IPB Training, ITB, BSN, STANDARLITU, LPPM | APBD | Manajemen ISO | 48 | Diterima | pengembangan dan pemahaman manajemen |
| 18 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 0 | | BKPSDDMN, LKPP | APBD | Pengadaan Barang dan Jasa | 20 | Diterima | Pengembangan kompetensi Pengadaan Barang dan Jasa |
| 19 | ISFACHROZI JOHANSYAH | 19770630 201001 1 002 | Pelatihan teknis | Perizinan terpadu | 2500000 | | BKPM/Keminvest | APBD | PTSP - OSS | 20 | Diterima | Pengembangan Diri |
| 20 | OKTAVIANUS VICTOR HALOMOAN GULTOM | 19731006 200212 1 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 3500000 | | Bapelkess Cikarang | APBD | Ranangan Proses Pembelajaran, Komunikasi Efektif, Teknik Konseling dalam Pembelajaran Pengendali Pelatihan Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan Penyusunan Laporan Pengendali Pelatihan | 50 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 21 | ANDREY IRWASKO | 19721004 200604 1 012 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 0 | | bkpsdm pemprov.bangka belitung | APBD | kepemimpinan dan pengawasan | 50 | Diterima | salahsatu syarat menempati eselon IV |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------|--|----------|-------------------|--|-------------|---|----|----------|---|
| 22 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 0 | | BKPSDMD | APBD | . | 50 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi |
| 23 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan teknis | Kompetensi Manajerial | 0 | | BKPSDMD | APBD | . | 50 | Diterima | Meningkatkan Mompotensi Teknis |
| 24 | AL ASHARTANTO | 19861021 202012 1 006 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD Provinsi kepulauan Bangka Belitung | APBD | pengembangan tata naskah dinas | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan di bidang tata naskah dinas |
| 25 | AL ASHARTANTO | 19861021 202012 1 006 | Pelatihan fungsional | Pembentukan Jabatan Fungsional | 1000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan bangka Belitung | APBD | Pembentukan dan perhitungan anjab abk jabatan fungsional | 48 | Diterima | Mengetahui perhitungan anjab abk dan angka kredit jabatan fungsioanal |
| 26 | EDI BASTARI | 19740710 200604 1 016 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 1000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pengembangan SDM | 48 | Diterima | Menambah dan mengembangkan potensi diri dibidang pengelolaan SDM |
| 27 | EDI BASTARI | 19740710 200604 1 016 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD povinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | keselamatan kerja | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan dan kemampuan di bidang K3 |
| 28 | DWI VISCANANDA | 19690228 200701 1 007 | Pelatihan fungsional | Pembentukan Jabatan Fungsional | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Pengembangan Jabatan Fungsional | 50 | Diterima | Potensi Ke Jabatan Fungsional |
| 29 | ROSMADI JAYA | 19660901 199104 1 002 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Ujian Dinas Tingkat 3 | 8 | Diterima | Melengkapi syarat Kenaikan Pangkat |
| 30 | SUHANDRA | 19850402 201101 1 002 | E-learning | | 5000000 | | Arsip Nasional Republik Indonesia | APBN | Diklat Ahli Katagori dari arsiparis Mahir ke arsiparis ahli pertama | 30 | Diterima | Meningkatkan kompentensi jabatan fungsional dari jenjang terampil ke jenjang ahli |
| 31 | KEMAL TAJ | 19870309 201101 1 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 80000000 | | Universitas Terbuka | Sponsorship | | | Diterima | Mendapatkan Gelar dan Mengembangkan Kompetensi |
| 32 | KEMAL TAJ | 19870309 201101 1 001 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | Ditjen PSDKP KKP RI Jakarta | APBD | penanganan kasus tindak pidana kelautan dan perikanan | 20 | Diterima | Meningkatkan kemampuan diri dalam penanganan kasus tindak pidana kelautan dan perikanan terutama dalam bidang intelejen |
| 33 | LURY RAFELIA | 19830516 201001 2 018 | Bimbingan teknis | Kehumasan dan Keprotokolan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | manajemen kehumasan | 48 | Diterima | menambah pengetahuan di bidang kehumasan |
| 34 | YULIKA | 19800718 201001 2 009 | Pelatihan teknis | Manajemen Pengelolaan Keuangan Daerah dan APBN | 1000000 | | BKPSDMD PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG | APBD | pengelolaan keuangan | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan tentang anggaran keuangan |
| 35 | LURY RAFELIA | 19830516 201001 2 018 | Pelatihan teknis | Pelayanan Publik | 1000000 | | BKPSDM | APBD | pengelolaan informasi publik | 48 | Diterima | mengetahui lebih dalam terkait keterbukaan informasi |
| 36 | YULIKA | 19800718 201001 2 009 | Bimbingan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 1000000 | | BKPSDMD PROV KEP BABEL | APBD | menambah pengetahuan dan kemampuan diri | 20 | Diterima | untuk bisa menambah pengetahuan dan kemampuan diri pegawai |
| 37 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Tata Naskah Dinas | 48 | Diterima | Menambah Pengetahuan Tata Naskah Dinas |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-----------|-------------------|--|-------------|---|-----|----------|---|
| 38 | AUDEY ROBERTO | 19770317 200501 1 013 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 1000000 | | BKPSDMD Prov Babel | APBD | menejemen bencana | 48 | Diterima | Meningkatkan kemampuan dan wawasan tentang manajemen bencana |
| 39 | YUDISTIRA | 19831222 201101 2 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 3000000 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Segala upaya atau kegiatan yang dilaksanakan dalam rangka upaya pencegahan, mitigasi, kesiapsiagaan, tanggap darurat dan pemulihan berkaitan dengan bencana yang dilakukan pada tahapan sebelum, saat dan setelah bencana | 48 | Diterima | Untuk menambah pengetahuan tentang Manajemen Bencana |
| 40 | HENDRI MANSYAH | 19730209 200212 1 003 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 1000000 | | BKPSDMD prov babel | APBD | Kompetensi menejerial | 48 | Diterima | Menambah pengetahuan tentang menejerial |
| 41 | YUDISTIRA | 19831222 201101 2 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 3000000 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Upaya-upaya melalui kegiatan atau aktivitas yang berhubungan dengan identitas diri, serta pengembangan bakat dan potensi seseorang | 48 | Diterima | Untuk melihat dan mengembangkan potensi diri |
| 42 | AUDEY ROBERTO | 19770317 200501 1 013 | Pelatihan teknis | Kehumasan dan Keprotokolalan | 1000000 | | BKPSDMD Prov Babel | APBD | Pemantapan Kehumasan dalam bencana | 48 | Diterima | menambah ilmu kehumasan |
| 43 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Diklat Kepemimpinan | 160 | Diterima | Meningkatkan wawasan dan pengetahuan dalam kepemimpinan |
| 44 | JULIA DELAPAN TIGA | 19830722 200501 2 004 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Kesehatan dan keselamatan kerja | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan tentang K3 |
| 45 | ZAKY MUBARAK | 19830616 201001 1 018 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 1500000 | | - | APBD | - | 20 | Diterima | untuk menambah kompetensi dan karir |
| 46 | ZAKY MUBARAK | 19830616 201001 1 018 | Pelatihan fungsional | Penjenjangan Jabatan Fungsional | 3000000 | | - | APBD | - | 20 | Diterima | meningkatkan kompetensi |
| 47 | HENGKI PRANATA | 19990421 202003 1 001 | Tugas Belajar | | 55000000 | | PTDI-STTD Bekasi Jawa Barat | APBD | | | Diterima | Untuk Meningkatkan Kompetensi Bidang Tugas khususnya Transportasi Bangka Belitung |
| 48 | SETIAWAN | 19870126 201101 1 002 | Tugas Belajar | | 321600000 | | Universitas Gadjah Mada | APBD | | | Diterima | Meningkatkan Kompetensi dan memenuhi SDM Dinas Perhubungan |
| 49 | DANANG RAKA SIWI | 19970122 201902 1 002 | Tugas Belajar | | 150000000 | | Universitas Gajah Mada | APBD | | | Diterima | Untuk Meningkatkan Kompetensi Teknis Bidang Tugas |
| 50 | PONIDI | 19650526 199003 1 004 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 3500000 | | BKPSDMD | APBD | Kompetensi Manajerial | 160 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--|----------|-------------------|--|-------------|--|-----|----------|---|
| 51 | BARIANSYAH SAPUTRA | 19711218 200212 1 007 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 3500000 | | BKPSDMD | APBD | Kompetensi manajerial | 160 | Diterima | Menambah wawasan dalam kompetensi manajerial |
| 52 | MOHAMMAD TOMMY | 19791205 200212 1 003 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Penatausahaan naskah dan persuratan | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan tentang Penatausahaan naskah dan persuratan |
| 53 | MOHAMMAD TOMMY | 19791205 200212 1 003 | Pelatihan teknis | Kesehatan dan Keselamatan Kerja | 1000000 | | BKPSDMD | APBD | Kesehatan dan keselamatan kerja | 48 | Diterima | Meningkatkan pengetahuan kesehatan dan keselamatan kerja |
| 54 | NASRUL FAHRULI | 19861202 201502 1 001 | Pelatihan teknis | Tata Naskah dan Persuratan | 0 | | BKPSDMD Provinsi Kep. Bangka Belitung | APBD | Tata naskah dinas dan persuratan | 48 | Diterima | Sangat diperlukan untuk pekerjaan |
| 55 | SHERLI SUSANTI | 19750921 200604 2 020 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD | APBD | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 160 | Diterima | PENGEMBANGAN KOMPETENSI |
| 56 | NASRUL FAHRULI | 19861202 201502 1 001 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 0 | | BKPSDMD Provinsi Kep. Bangka Belitung | APBD | Manajemen penanggulangan bencana | 48 | Diterima | Belum pernah mengikuti dan sangat diperlukan untuk pekerjaan |
| 57 | AGUS SAEAN JUARSAH | 19680815 199203 1 004 | Pelatihan teknis | Manajemen Penanggulangan Bencana | 1000000 | | BKOPSMDM | APBD | pengembangan menejemen bencana | 48 | Diterima | Menambah wawasan mengenai manajemen bencana |
| 58 | LUKMANTARA | 19730710 200212 1 007 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 25000000 | | Politeknik Transportasi Darat Indonesia - STTD | APBD | Penilai Andalalin | 20 | Diterima | Untuk mendukung tupoksi Dinas Perhubungan |
| 59 | YOHANES PUNGKAS WIJOYO | 19900325 201101 1 001 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 9380000 | | BPSDM PERHUBUNGAN RI. (POLTRADA BALI) | APBD | Diklat Penilai Analisis Dampak lalu-lintas (Andallalin) | 90 | Diterima | menjadi tenaga ahli dan mampu dalam menilai Dokumen Andalalin |
| 60 | HENGKI PRANATA | 19990421 202003 1 001 | Pelatihan teknis | Perhubungan | 7000000 | | Politeknik Transportasi Darat Bali | APBD | mampu memahami, merencanakan dan menyusun teknik dan strategi manajemen dan rekayasa lalu lintas dan mengevaluasi manajemen dan rekayasa lalu lintas dalam rangka meningkatkan kinerja lalu lintas | 100 | Diterima | untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan teknis bidang transportasi |
| 61 | ISTASARI JUWITA | 19860131 200501 2 002 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Nasional TK II | 20000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Pelatihan Kepemimpinan | 120 | Diterima | Menambah pengetahuan dan kemampuan dalam kepemimpinan |
| 62 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 10000000 | | BPSDM Kementerian RI Regional Yogyakarta | APBD | manejemen pengelolaan SDM | 20 | Diterima | untuk meningkatkan/menambah wawasan |
| 63 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | Manajemen Pengelolaan Keuangan Daerah dan APBN | 15000000 | | Pemerintahan Dalam Negeri | APBD | Pengelolaan keuangan Daerah | 20 | Diterima | Meningkatkan wawasan/pengetahuan |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-------------------------|-----------------------|-----------------------------------|--|----------|-------------------|--|-------------|--|-----|----------|--|
| 64 | SUMITRI | 19741126 200212 2 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 15000000 | | Kementerian Dalam Negeri | APBD | Manajemen perencanaan keuangan daerah | 20 | Diterima | menambah wawasan untuk pengembangan diri |
| 65 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 3000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | diklat analisis jabatan | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 66 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan struktural kepemimpinan | Pelatihan Kepemimpinan Pengawas | 5000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Pengembangan kompetensi jabatan pengawas | 120 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 67 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Perencanaan dan Anggaran | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | MANAJEMEN PERENCANAAN DAN ANGGARAN | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 68 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Diklat Pengembangan Diri | 40 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 69 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan teknis | Manajemen Perkembangan Profesionalisme | 4000000 | | BKPSDMD PROV BANGKA BELITUNG | APBD | Diklat Government Process Reengineering | 50 | Diterima | BELUM PERNAH MENGIKUTI |
| 70 | TOMY KARNIAWAN | 19860705 200903 1 003 | Pelatihan manajerial | Kompetensi Manajerial | 5000000 | | BKPSDMD pROV BANGKA BELITUNG | APBD | analisis kompetensi kepala sub tata usaha sekolah dalam melaksanakan kewenangan manajerial Ketatausahaan Sekolah | 50 | Diterima | BELUM PERNAH DILAKSANAKAN |
| 71 | MAS AGUS ICHSAN FEBRIAN | 19890221 201502 1 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD / BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat / Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 72 | SUDOMO | 19890307 201402 1 001 | E-learning | | 5000000 | | Badan Kepegawaian Negara | APBD | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian Muda | 20 | Diterima | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian Muda |
| 73 | MUSTAFA | 19760912 201407 1 003 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah |
| 74 | LISTOMO | 19800623 201407 1 001 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD/BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat / Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat kenaikan pangkat / Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 75 | ERWIN SUGIANTO | 19830620 200212 1 006 | E-learning | | 5000000 | | BKN | APBD | Sertifikasi Jabatan Fungsional Analisis Kepegawaian Ahli Madya | 20 | Diterima | Sebagai salah satu syarat untuk kenaikan jenjang jabatan Madya |
| 76 | JANI ASTUTI | 19780126 201407 2 002 | Pelatihan teknis | Pengembangan Diri Pegawai | 5000000 | | BKPSDMD/BKPSDMD | APBD | Ujian Dinas Kenaikan Pangkat/Penyesuaian Ijazah | 32 | Diterima | Syarat Kenaikan Pangkat/Golongan dan Penyesuaian Ijazah |
| 77 | ERINISA | 19880512 201402 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 50000000 | | STIE Pertiba Pangkalpinang | APBN | | | Diterima | menambah wawasan, Ilmu Pengetahuan dan relasi |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|----------------|-----------------------|------------------|-------------------------------|----------|-------------------|--------------------------|-------------|---|----|----------|--|
| 78 | ANTON HERY | 19830108 201001 1 007 | Pelatihan teknis | Komputer/IT | 5000000 | | INXINDO BANDUNG-JABAR | APBD | coding | 30 | Diterima | menambah pengetahuan dan pengembangan kompetensi |
| 79 | SILVIA GORETTY | 19811130 200701 2 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 15000000 | | Kementerian Dalam Negeri | APBD | Manajemen Pengelola SDM | 20 | Diterima | Untuk menambah wawasan dan pengetahuan |
| 80 | NURSANAH | 19800522 200701 2 009 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 15000000 | | DEPARTEMEN DALAM NEGERI | APBD | Manajemen Pengelolaan SDM | 20 | Diterima | Untuk menambah wawasan dan pengetahuan |
| 81 | SILVIA GORETTY | 19811130 200701 2 005 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 5000000 | | Pusdiklat Permendagri | APBD | Bimtek/Diklat Impementasi Manajemen PNS | 20 | Diterima | untuk menambah wawasan dan pengetahuan |
| 82 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Penyusunan Karya Tulis Ilmiah | 3500000 | | BKPSDMD | APBN | Karya Tulis Ilmiah | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 83 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Pelayanan Publik | 2500000 | | LAN | APBN | Publik Speaking | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 84 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | Asesor Kompetensi | 10000000 | | PPM | APBD | Assessor Assessment Center / Assessor SDM | 60 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|-------------------|---|-------------|---|----|----------|--|
| 85 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 60000000 | | STIE PErtiba | APBN | | | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 86 | DINA DIANA | 19860612 200804 2 001 | Pelatihan teknis | manajemen Pengelolaan SDM | 3500000 | | BKN | APBD | Manajemen Talenta | 36 | Diterima | Pengembangan Kompetensi |
| 87 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Pengadaan Barang dan Jasa | 37 | Diterima | Meningkatkan kompetensi dan pengembangan diri dalam pengolahan barang dan jasa |
| 88 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Pelatihan teknis | Komputer/IT | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Diklat Data Science Fundamental | 50 | Diterima | Untuk meningkatkan kompetensi saya dalam menganalisa data dan menyimpulkan hasil (Data Science Fundamental) |
| 89 | RIDHESI ARGARINI | 19791202 200901 2 005 | Sosialisasi | Lainnya | 0 | | BKPSDM Prov. Kep. Bangka Belitung | APBD | Sosialisasi Pengembangan Kompetensi Teknis Sesuai dengan bidang tugas | 20 | Diterima | Untuk meningkatkan pemahaman dan pengetahuan perkembangan kompetensi teknis sesuai dengan bidang tugas |
| 90 | INDAH PERMATA SARI | 19911111 201402 2 001 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 25000000 | | sekolah tinggi ilmu kesehatan abdi nusa pangkalpinang | APBN | | | Diterima | Pengembangan diri |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|--------------------|-----------------------|------------------|---------------------------|-----------|-------------------|---|-------------|--------------------------------|----|----------|--|
| 91 | RAFIDA ARMAYANTI | 19821117 201402 2 001 | Pelatihan teknis | Pengadaan Barang dan Jasa | 0 | | Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Provinsi Kepulauan Bangka Belitung | APBD | Diklat Pengadaan Barang & Jasa | 37 | Diterima | Meningkatkan Kompetensi pada Pengadaan Barang dan Jasa |
| 92 | ISWANDI | 19900313 201402 1 002 | Tugas Belajar | | 40000000 | | BPPSDMK KEMENKES RI | APBN | | | Diterima | Ingin memenuhi kebutuhan SDM Dirumah sakit, Ingin mengembangkan kompetensi |
| 93 | ANGGI NORA SAFITRI | 19961208 201902 2 003 | Tugas Belajar | | 250500000 | | Kementrian Kesehatan RI | APBN | | | Diterima | untuk mengembangkan kompetensi sebagai |
| 94 | ISTIANA MANURYA | 19921021 201402 2 001 | Tugas Belajar | | 250500000 | | Kementrian Kesehatan RI | APBN | | | Diterima | Untuk meningkatkan pengetahuan dan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi |

| No | Nama Pegawai | NIP | Bangkom | Rumpun Pengembangan | Biaya | Waktu Pelaksanaan | Lembaga Penyelenggara | Sumber Dana | Materi Pengembangan | JP | Status | Alasan Pengajuan |
|----|-----------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|----------|-------------------|------------------------|-------------|--|----|----------|---|
| 95 | MUHAMMAD ICHSAN | 19920319 201502 1 002 | Tugas Belajar | | 35000000 | | BPPSDMK KEMENKES RI | APBN | | | Diterima | <p>1. untuk Memenuhi kebutuhan SDM di RSUD Dr. (H.C.) Ir. Soekarno Prov. Kep. Bangka Belitung</p> <p>2. Untuk melaksanakan PERMENKES nomor 7 tahun 2019 tentang Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit, Bahwa Penanggung Jawab Kesehatan Lingkungan / Sanitasi Lingkungan di Rumah Sakit tipe B harus tenaga Kesehatan Lingkungan / Sanitasi Lingkungan dengan pendidikan minimal S1/DIV</p> <p>3. Ingin melakukan pengembangan kompetensi.</p> |
| 96 | LENY MERLIYANTI | 19840914 201502 2 001 | E-learning | | 200000 | | BKPSDMD PROV.KEP BABEL | APBD | sosialisasi pengembangan kompetensi teknis | 20 | Diterima | PENGEMBANGAN KOMPETENSI |
| 97 | MARLENI | 19940328 201502 2 001 | E-learning | | 200000 | | BKPSDMD PROV.BABEL | APBD | sosialisasai penegmbangan kompetensi | 20 | Diterima | MENAMBAH ILMU PENGETAHUAN |
| 98 | SISKHA JAYANTI | 19860111 201001 2 008 | Tugas Belajar Biaya Mandiri | | 20000000 | | Universitas Terbuka | APBN | | | Diterima | Meningkatkan Kompetensi dari Diploma 3 ke Strata 1 |



PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA DAERAH

Kompleks Perkantoran dan Permukiman Terpadu Pemerintah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung
Jl. Pulau Bangka-Kelurahan Air Itam kecamatan Bukit Intan Pangkalpinang 33418

Email : bkpsdmd@babelprov.go.id Website : bkpsdmd.babelprov.go.id