

**LAPORAN
IMPLEMENTASI LABORATORIUM KEPEMIMPINAN**



JUDUL PROYEK PERUBAHAN

**PEMANFAATAN *SIMONA CANTIK* DAN *ADEK RAISYA*
DALAM RANGKA
PENATALAKSANAAN AKUNTABILITAS KINERJA PEMBANGUNAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PANGKALPINANG**

RICO ARIPUTRA

NIP 198602162009031001

NDH : 28

**PEMERINTAH PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH
DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT III ANGKATAN XX
TAHUN 2018**

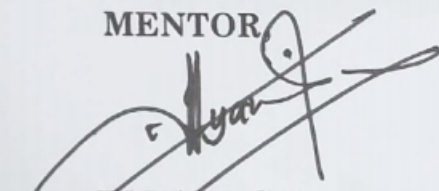
PENGESAHAN
LAPORAN IMPLEMENTASI PROYEK PERUBAHAN

Laporan Implementasi Proyek Perubahan ini telah diseminarkan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung,

Pada hari : Rabu
Tanggal : 24 Oktober 2018

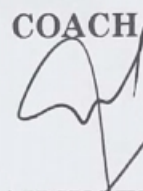
Kemudian telah diperbaiki sesuai saran, komentar, bahasan dan arahan pada saat seminar dari penguji, mentor dan *coach*.

MENTOR



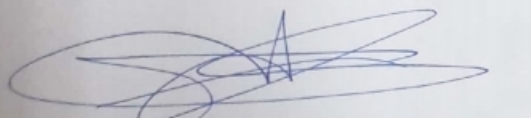
ELYANI, ST
NIP 197308192000032003

COACH



SAUDAH WATI, SE, MM
NIP 196509171986032007

PENGUJI,



Dr. Drs. SUDARMAN, M.MSi
NIP 196409151990021002

Mengetahui
KEPALA BKPSDMD PROVINSI
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG

Drs. H. SAHIRMAN, M.Si
NIP 196108151991031006

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
BERITA ACARA	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR GAMBAR	iii
DAFTAR LAMPIRAN	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Area Proyek Perubahan	3
C. Tujuan Proyek Perubahan	4
D. Manfaat Proyek Perubahan	5
BAB II DESKRIPSI PROYEK PERUBAHAN.....	6
A. Deskripsi Proyek Perubahan	6
B. Ruang Lingkup.....	14
C. Identifikasi Stakeholder.....	14
D. Tim Efektif.....	17
E. Tata Kelola Proyek.....	19
F. Sumber Daya	20
G. Output Proyek Perubahan	22
H. Milestone Proyek Perubahan.....	22
I. Faktor Keberhasilan	25
BAB III PELAKSANAAN PROYEK PERUBAHAN	25
A. Capaian Proyek Perubahan	25
B. Dukungan Stakeholder	28
C. Kendala dan Strategi Penyelesaian.....	31
BAB IV PENUTUP	33
A. Kesimpulan.....	33
B. Rekomendasi	34
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap tahun berbagai lembaga baik pemerintah maupun non pemerintah melakukan evaluasi terhadap kinerja pemerintah daerah. Hasil dari penelitian lembaga tersebut menunjukkan bahwa, kinerja pemerintah daerah masih mengecewakan masyarakat.

Perbaikan kinerja secara berkelanjutan pada dasarnya dapat dicapai manakala kinerja dipandang bukan merupakan aktivitas mengukur output semata, tetapi harus dipandang sebagai bagian integral dari seluruh aktivitas manajemen di dalam organisasi.

Perwujudan *Good Governance* di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung khususnya di Pemerintah Kota Pangkalpinang sebagai ibu kota Provinsi telah menjadi isu sentral dan menjadi tuntutan masyarakat. Tuntutan ini semakin keras gaungnya seiring dengan semangat reformasi birokrasi dan keinginan untuk menata kembali sistem ekonomi, sosial, budaya, tata nilai kemasyarakatan serta sistem pemerintahan.

Oleh karena itu, salah satu tuntutan reformasi di bidang pemerintahan adalah tumbuhnya praktik-praktik pemerintahan yang memiliki akuntabilitas dan transparansi yang tinggi kepada *stakeholder*-nya. Sebagai bagian dari tuntutan reformasi birokrasi, maka perbaikan/reformasi di bidang manajemen publik sektor menjadi suatu keharusan, karena reformasi di bidang manajemen publik dipandang sebagai bagian dari upaya mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*).

Untuk mencapai maksud tersebut maka, *saat ini fokus maupun orientasi aktivitas birokrasi seharusnya bukan lagi administratif, tetapi harus bergeser ke arah manajemen.* Jika

c. Jangka Panjang

Sedangkan untuk target jangka panjangnya adalah bagaimana agar SIMONA CANTIK dan ADEK RAISYA dapat terintegrasi dengan sistem perencanaan (E-PLANNING) dan penganggaran (SIMDA).

D. MANFAAT PROYEK PERUBAHAN

Manfaat perubahan atas Proyek perubahan ini disajikan oleh diklator ke dalam 3 (tiga) kategori yang mencakup (1) manfaat bagi organisasi, (2) manfaat bagi Pemerintah Daerah, dan (3) manfaat bagi masyarakat.

1) Manfaat Bagi Organisasi

Memudahkan bagi perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Kota Pangkalpinang dalam menyampaikan data dan capaian kinerja setiap bulan kepada BAPPELITBANGDA, sehingga dalam proses monitoring kinerja tentu akan berdampak pada efektivitas BAPPELITBANGDA dalam pelaporan secara hierarkhis kepada unsur pimpinan (Asisten yang membidangi, Sekretaris Daerah dan Kepala Daerah) serta lembaga-lembaga yang melaksanakan urusan pengawasan.

2) Manfaat Bagi Pemerintah Daerah

Pemerintah Kota Pangkalpinang akan mampu mewujudkan tata kelola pemerintahan secara baik dan akuntabel sebagaimana visi misi serta ruh implementasi *good goverment* yang dicanangkan oleh Pemerintah.